MOVARE d.d. 17-04-25 concept actie en besluitenlijst
Zoeken naar hulpprogramma's, Help en meer (Optie+Q)
Bestand Start Invoegen Indeling Verwijzingen Controleren Beeld Help
Opmerkingen Inhalen Bewerken Delen
Calibri (Hoofd... 8 Normaal Geen afstand Kop 1 Zoeken Invoegtoepassingen

Actie en besluitenlijst vergadering

Aanwezig GMR CvB Gast(en) **Afwezig** **Notulen**	Ingo Johnen, Sandy Verdonk-Gubbels, Ron Wessels, Stephanie Palmen- Plieger, Nynke Hartman, Stephan Gerards, Luc Allelevn, Aukje Schurer-Monaten, Slavko Povse; Kim Janssen-Lommen, Anja van der Poel, Rob Janssen, Stephan Gerards, Rob Janssen Mw. K. Huijnen, dhr. M. Bejas en dhr. J. Wevers Marion Kleinen; Danny Krijgsman , Aukje Schurer-Monaten Nynke Hartman

Agendapunt	Besluit(en)	Toelichting
01. Opening / Welkom		De voorzitter, Ingo Johnen, opent de vergadering.
02. Vaststelling Agenda		De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
03. Startende leerkracht		Toelichting: Marion Kleinen Al beschreven in visiestuk binnen Movare, maar sinds 2045-2025 ook vastgelegd in de CAO. Doel: Minder uitstroom en minder uitval. Eerste jaren op vitalisteit en welbevinden daarna op leren en ontwikkelen Toekomst: Betrekken nieuwste pabo? Netwerk starterscoaches ontwikkelen Ontwikkelkansen planmatig en cyclische aanpakken Professionaliseringen aanbod voor starters vorm te geven. Per 1,2 en 3 jaar. Beleid verduurzamen. Jaarlijkse analyse van instroom en uitstroom. Evalueren bijstellen voor de nieuwe beleidsperiode Alles starters een starterscoach op de eigen school Wat zien we bij collega's die Movare verlaten: Niet-starters zeker meer hoppers tussen stichtingen. Starters niet zozeer hoppend binnen stichtingen, maar haken af vanwege de zwaarte van het vak
04. Medewerker Tevredenheids Onderzoek		Danny geeft deze toelichting. Goed nieuws en ruimte voor verbetering. Werkgeverschap: boven de benchmark scoren. World calss work place. Connectie met Movare en toegenomen gevoel van waardering. Onderlinge verbinding in de teams is sterk (breed gekeken). Veiligheidsgevoel om fouten bespreekbaar te maken Werkdrukperceptie is afgenomen, nog steeds een verbeterpunt. Communicatie en arbeidsomstandigheden verbeterpunt. Samenwerking tussen scholen is een aandachtspunt. Ik ervaar een goede samenwerking met andere scholen; 5,9 Discussie over wat er mee bedoeld wordt. Is dit een taak van de leerkracht? Verbinding ligt meer bij ib/schoolleiders, verklaart wellicht de lage scoren. Trotspunten: Collega's werkplezier en leerlinggericht Vooruitkijkend, Resultaten bespreken met directeuren team. Plannen van aanpak opstellen
05. Q&A met CvB		Vragen: Vervangingsbeleid, lesuitval en we komen niet aan de studietijd heeft een studiedag dan nog prioriteit. Onderwijstijd over 8 jaar uitgespreid, daar moeten we ons over verantwoorden. Scholen moeten sinds dit jaar melden en we registreren het nu ook. Relatie onderwijstijd en onderwijskwaliteit. Staat er een onderwijsondersteuner voor de groep is dat een andere discussie.

Pagina 1 van 2 553 woorden Nederlands (Nederland) Tekstvoorspellingen: Aan
100% Aanpassen Feedback geven aan Microsoft