

Actie- en besluitenlijst GMR-vergadering 21 januari 2025

Aanwezig GMR	Ingo Johnen, Sandy Verdonk-Gubbels, Ron Wessels, Stephanie Palmen- Plieger, Nynke Hartman, Stephan Gerards, Luc Alleleyn, Aukje Schurer-Monaten, Slavko Povse
CvB	Mw. K. Huijnen, dhr. M. Bejas en dhr. J. Wevers
Afwezig	Kim Janssen-Lommen, Anja van der Poel, Rob Janssen
Notulen	Luc Alleleyn

Agendapunt	Besluit(en)	Toelichting
1. Opening		Voorzitter opent om 19.30 de vergadering
2. Vaststelling Agenda / Notulist		De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld Luc Alleleyn zal notuleren
3. Evaluatie NBSS		Evaluatie m.b.t. NBSS door dhr. T. Janssen - Als gevolg van het feit dat het aantal gymuren is verdubbeld alsook dat het doorlopen van de pabo-opleiding niet standaard leidt tot een gymbevoegdheid, wordt additionele behoefte van gymdocenten opgevangen via een leverancier (sportdocenten). - Hieromtrent heeft een evaluatie heeft plaatsgevonden. Zie presentatie t.a.v. de resultaten. - Movare controleert VOG / aanstelling van de ingeleende gymleraar. - Volgende evaluatie gepland na carnaval. GMR: Wordt er ook gekeken naar de kwaliteit van de lessen? CVB: Enerzijds delen scholen actief aandachtspunten wanneer die er zijn. Anderzijds kan er nog een verbetering zijn t.a.v. de proactieve houding vanuit scholen om het functioneren van de gymdocent vast te stellen. Op moment dat aandachtspunten kenbaar worden gemaakt wordt er kort op de bal gespeeld door de leverancier. GMR: Zijn er ook lesbezoeken vanuit de leverancier om de gymdocenten van coaching te voorzien? CVB: Ja die zijn er, zijn bij de 'aandachtsgevallen'. GMR: Is er onder de ingeleende gymdocenten verloop. CVB: Ja er is verloop. Maar niet significant.
4. Informatieoverdracht CvB		Tussenevaluatie strategisch beleidsplan - Resume is CVB niet ontevreden, aantal aandachtspunten, aantal risico's. - Voorstel om een presentatie te laten geven door Andrew t.a.v. het inclusieve onderwijs (2027-2035); hoe kun je zo dicht mogelijk bij thuislocatie binnen het schoolcluster van het kind een passend schoolaanbod bieden? GMR: Visie van leren definiëren op schoolniveau is een uitdaging. Beleidsstuk mist de focus op dit element. GMR: Voorstel om doelstellingen aan te scherpen in dit beleidsstuk tijdens midterm review t.a.v. bovengenoemd punt. Tussenevaluatie klankbordgroepen en kenniskring - Algemeen positief ervaren – we kunnen meedenken in beleidsvoering. Bestuurlijke visitatie PO-raad. - Per 1 mei 2026 mw. Huijnen met pensioen. Graag voor aanstelling nieuw CVB lid bestuurlijke visitatie; wat is de bestuurfilosofie ter input voor het profiel van nieuw cvb lid; hoe hebben wij zaken georganiseerd; 12 mei (13:45 – 14:30) vindt visitatie plaats. Geen verplichting want in 2023 laatste keer plaatsgevonden? Actie: Agenderen voor volgende vergadering om ouderlid te definiëren.
5. Notulen 15-10-2024	Notulen worden vastgesteld	- Vastgesteld dat de GMR geen namen gaat voeren t.a.v. gemaakte uitspraken op persoonsniveau. Functieniveau is toegestaan. - Punt 9 naar formulering kijken (notulen 16-12) en verwijzen volgens bovengenoemde afspraak. - Optie van AI onderzocht maar nog niet toegestaan vanuit AVG overwegingen.
6. Aanwezigheidsbeleid	Goedgekeurd	Actie: Vraagstelling bedrijfsarts doorspelen naar Danny.
7. Arbo- en veiligheidsbeleid	Goedgekeurd	Actie: Algemene tendens: Kunnen we de vragen en antwoorden op voorhand aanleveren naar de GMR alvorens vergadering start.

8. Aandachts- en besprekpunten		OPR informatieoverdracht (Slavko) - Vast agendapunt: geen update Onderwijsregio - Movare GMR gesprek gehad met Innovo GMR: vraag gesteld of voorzitter Movare GMR deel kan nemen aan de regietafel van onderwijsregio. Voorzitter momenteel in beraadslaging in hoeverre dit niet kan leiden tot een belangenconflict. Thema-avond 2 april 2025 - Volgende week gesprek met CNV voor bepaling cursussen Actie: voorstellen via teams aanleveren. Bestuursformatieplan 2025-2026 Actie: GMR lid graag reviewen of ze willen deelnemen aan een verdiepend gesprek en inhoudsbepaling van dit stuk. Onderwijscafé vitaliteit 5 februari 2025 - Ter kennisgeving Contact MR-en - Voorstel om een enquête uit te sturen; GMR Leden graag vragen aanleveren.
9. Rondvraag		Actie: Evaluatie van strategisch beleidsplan meenemen in de jaaragenda GMR.
10. Sluiting		Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter om 21.30 uur de vergadering