

e

**movare**  
onderwijsstichting

# Jaarverslag 2022/2023

## GMR

September 2022 - Juli 2023

Versie: 1.0  
Status: vastgesteld  
Datum: 26 september 2023

BEWEGING **IN** LEREN

Movare.nl

## Inhoud

1.	Inleiding.....	3
2.	Jaardoorloop.....	4
	• September.....	5
	• Oktober.....	6
	• November.....	6
	• December.....	6
	• Januari.....	7
	• Februari.....	7
	• Maart.....	7
	• Juni.....	9
3.	Vooruitblik.....	10
4.	Financiën.....	10

## 1. Inleiding

Hierbij het jaarverslag van de GMR over de periode september 2022 tot en met juli 2023.

De bedoeling van dit jaarverslag is u, voor zover als mogelijk, te informeren over de stand van zaken met betrekking tot het schooljaar 2022/2023. U mee te nemen in alle activiteiten, ontwikkelingen en besluiten die dit schooljaar hebben plaatsgevonden.

Is het jaarverslag voor u reden om vragen te stellen? Wij zijn bereikbaar via [gmr@movare.nl](mailto:gmr@movare.nl)

Met vriendelijke groet,

Namens de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad Movare,

Sandy Verdonk-Gubbels

Secretaris GMR Movare

## 2. Jaardoorloop

### Ontwikkelingen leden GMR

Zowel de personeelsgeleding als de oudergeleding zijn voltallig. Er hebben zich dit jaar nauwelijks wisselingen voorgedaan. In oktober is Ricardo van Wijk als ouderlid gestopt en is Aukje Schurer-Monaten gekozen tot nieuw ouderlid van de GMR.

### Samenstelling GMR

Dagelijks Bestuur (DB) bestaande uit voorzitter Chantal Pijls- van Moorsel en secretaris Sandy Verdonk-Gubbels.

Oudergeleding; Remko Dormans, Stephan Gerards, Stephan Scheeren, Joost Kempen, Aukje Schurer-Monaten en Rob Janssen.

Personeelsgeleding: Chantal Pijls -van Moorsel, Sandy Verdonk - Gubbels, Ron van Wessel, Stefhanie Palmen-Plieger, Kim Janssen-Lommen en Lindsay Tiesters.

### Samenwerking

We kunnen stellen dat we ook dit jaar weer zijn gekomen tot een constructieve samenwerking met het CvB (College van Bestuur). De GMR heeft ook dit schooljaar MR-en bezocht.

De GMR heeft dit jaar 2 thema-avonden georganiseerd.

De aanwezigheid van het dagelijks bestuur van de GMR bij het directeurenoverleg is als zeer zinvol ervaren. Er heeft bovendien, evenals afgelopen jaar, twee wekelijks overleg plaatsgevonden tussen het DB en het CvB. Tijdens dit overleg werden alle lopende zaken besproken, ook zaken die niet GMR gebonden waren. Zo was de GMR goed op de hoogte van alle ontwikkelingen binnen Movare.

## September

### GMR vergadering 26 september

#### CvB

Het CvB geeft een toelichting op de uitputting van 50 euro NPO middelen. Ten aanzien van de terugkoppeling NPO-gelden wordt afgesproken dat deze twee keer per jaar plaatsvindt. In september en in januari ontvangt de GMR een uitgebreide MARAP met een analyse en een vooruitkijk. De verwachting is dat er niet meer geld wordt gevraagd.

#### Sectorplan COVID 19

Het CvB meldt dat de scholen, in overleg met de PO-raad, in een begeleidende brief wordt gevraagd om het plan COVID 19 specifiek voor het gebouw, het team en de populatie in te richten. De Mr heeft hier een belangrijke rol in.

#### Bestuursgericht toezicht

Voor 22 november a.s. staat het strategisch beleidsplan op de agenda van de thema avond. Het onderzoekskader ziet er iets anders uit dan enkele jaren geleden. Het is nu met name gericht op Bestuur, Kwaliteitszorg en Ambitie (BKA).

#### Van schooljaar naar kalenderjaar

Het ministerie van OCW gaat de bekostiging per schooljaar ombuigen naar een bekostiging per kalenderjaar. Als reden wordt aangegeven dat dit handig is voor de MR-en, de accountant en de Raad van Toezicht. De nieuwe bekostiging is voor het ministerie van OCW wat beter uitvoerbaar. Voor het omzetten van de begroting is een projectplan gemaakt. Dit plan wordt begeleid door Mark Pelzers. Een aantal schooldirecteuren wordt bij het project betrokken. Gestart wordt met een begroting voor het komende jaar dat doorzakt in het schooljaar 2023-2024.

#### Beleid incidentele extra beloningen

De GMR is kritisch ten aanzien van dit beleid. Benadrukt wordt dat het om incidentele beloningen gaat. Het gaat niet om optimaal werken, maar bijvoorbeeld extra werken dat niet wordt betaald vanuit de reguliere salarislasten.

De GMR vraagt het CvB nog duidelijker aan te geven dat de beloning incidenteel is en voor uitzonderlijke situaties wordt toegekend. In dit beleidsstuk komt dit niet helder naar voren. De GMR stemt niet in.

#### Klokkenluidersregeling

De werkgroep heeft de klokkenluidersregeling besproken. MOVARE gebruikt de modelversie van de PO-raad en voldoet daarmee aan de wetgeving. De leden van de GMR stemmen in met de klokkenluidersregeling.

#### Jaarverslag GMR 2021-2022

Het jaarverslag GMR 2021-2022 wordt vastgesteld en op de site van MOVARE geplaatst.

#### Activiteitenplan/huishoudelijk reglement GMR

Beiden worden vastgesteld en geplaatst op de site van MOVARE.

#### Nieuw lid RvT

Het dagelijks bestuur van de GMR, heeft kennisgemaakt met Monique Kuik, nieuw lid van de Raad van Toezicht. Zij zal binnenkort aansluiten bij het overleg van de GMR.

## Oktober

### GMR vergadering 19 oktober

#### Gedragscode ICT- en internetgebruik leerlingen

De GMR heeft de gedragscode ICT- en internetgebruik van leerlingen ontvangen. Door de vele tegenstrijdigheden en onduidelijkheden stemt de GMR nog niet in met dit beleid.

#### Beleid Incidentele beloningen

De GMR heeft kritische vragen gesteld rondom het beleid. Het beleid voldoet aan juridische regelgeving. Het is heel moeilijk om het beleid waterdicht te krijgen. De GMR vindt transparantie en halfjaarlijkse evaluatie belangrijk. De (P)GMR stemt niet unaniem in met het stuk. ( 5 stemmen voor en 1 stem tegen).

#### Vacature oudergeleding GMR

Ricardo van Wijk stopt als ouder GMR-lid, waardoor een vacature ontstaat. Volgens het verkiezingsreglement kunnen de kandidaten van de vorige verkiezingen niet meer worden benaderd. Na de herfstvakantie worden de tussentijdse verkiezingen vormgegeven.

#### Contact MR en GMR

De bezoeken vorderen. Een groot deel van de 46 scholen zijn bezocht.

## November

#### RvT

Twee keer per jaar heeft de RvT overleg met de GMR. Inhoudelijk variëren de onderwerpen. Deze bijeenkomst met 2 leden van de RvT, 4 leden van de GMR en het CvB stond vooral in het teken van het bespreken stand van zaken binnen GMR en RvT, Benchmarken, werkdruk/werkbeleving en het lerarentekort.

#### Thema-avond

De thema-avond is goed bezocht. De GMR bood 2 scholingen aan; basis,- en gevorderde cursus. Daarnaast konden MR-en een update krijgen op de voorbereiding voor het inspectietoezicht in januari 2023 i.r.t. strategisch beleidsplan

## December

### GMR vergadering van 1 december

Janine D. geeft aan de hand van een presentatie een toelichting op de actuele stand van zaken van de bestuursrapportage die de titel heeft 'meer overzicht, meer inzicht en meer uitzicht'. De bestuursrapportage is gebaseerd op vier kwaliteitsonderdelen: eindresultaten, referentieniveaus, schooladviezen en kwaliteitsgesprekken.

#### Vakantieregeling.

De GMR heeft positief geadviseerd met betrekking tot de vakantieregeling 2023-2024.

#### Grensoverschrijdend gedrag

De GMR stemt niet in met het protocol. Er vindt nog een overleg plaats.

## GMR vergadering van 12 december

### Verkiezingen

Aukje Schurer-Monaten is gekozen tot ouderlid van de GMR.

### CvB

Het CvB geeft aan de hand van een presentatie een toelichting op het bestuursgericht inspectieonderzoek.

### Digitaal overleg

Op 23 december, stemt de GMR in met het protocol grensoverschrijdend gedrag.

## Januari

### GMR vergadering van 24 januari

#### CvB

Stand van zaken inspectierapport.

Het startgesprek met de inspectie heeft plaatsgevonden. De startnotitie die de inspectie heeft ontvangen, is ook aan de GMR gestuurd.

Inmiddels is een onderzoeksplan van de inspectie ontvangen, waarin wordt aangegeven wat ze gaan doen. Het CvB geeft een toelichting op het onderzoeksplan. Op 14 februari a.s. vindt ook een gesprek met de GMR plaats.

#### Voortgang werving voorzitter RvT

Twee bureaus krijgen de mogelijkheid om een offerte op te stellen. Wanneer deze zijn ontvangen besluit de RvT welk bureau de opdracht krijgt.

#### Strategisch beleidsplan 2023-2027

Er heeft een sessie plaatsgevonden met externe stakeholders. Dit was een heel gemêleerd gezelschap. Streven is om het strategisch beleidsplan eind februari als concept aan de GMR aan te bieden.

#### Evaluatie GMR

De GMR heeft als doel om hun eigen medezeggenschap te versterken, inzicht te krijgen in eigen knel-, - en verbeterpunten en een beeld te vormen hoe de betrokkenen van de GMR de samenwerking ervaren. A.d.h.v. een vragenlijst hebben de GMR leden (anoniem) een 5-tal onderdelen/evaluaties ingevuld. Onderdelen die aan bod kwamen waren; productevaluaties, procesevaluaties, persoonsevaluaties en procedure evaluaties. Hiermee heeft de GMR een inzicht gekregen om de medezeggenschap nog beter vorm te geven.

## Februari

Er heeft deze maand geen vergadering plaatsgevonden.

## Maart

### GMR vergadering van 8 maart

#### Nieuw lid CvB

Maurice Bejas, nieuw lid van CvB stelt zich voor en maakt kennis met de GMR.

#### Strategisch beleidsplan.

Het concept strategisch beleidsplan 2023-2027 wordt d.m.v. een presentatie toegelicht door Danny Krijgsman en Andrew Simons . De GMR heeft instemmingsrecht op het plan.

#### Functiegebouw

Na een zorgvuldig doorlopen proces stemt de PGMR in met het functiegebouw.

#### Evaluaties GMR

In Januari heeft de GMR een proces doorlopen om medezeggenschap te versterken. De uitkomsten en verbeterpunten zijn besproken en worden meegenomen.

#### Vergadering 29 maart

Eric Hendriks geeft een toelichting, aan de gehele GMR, over het bestuursformatieplan. De GMR geeft aan dat dit een meerwaarde is.

## April

#### Thema-avond 5 april

De GMR organiseert op 5 april de tweede thema-avond. 2 cursussen worden gegeven. Hoe beoordeel en adviseer je beleid en de beginnerscursus. De avond werd goed bezocht en was een meerwaarde voor de MR-en.

#### GMR vergadering 18 april

##### CvB

Het CvB geeft aan de hand van een presentatie een toelichting op de conclusies van het bestuursgericht inspectieonderzoek.

##### Bestuursformatieplan.

De (P)GMR stemt unaniem in met het bestuursformatieplan.

##### Voorzitter, secretaris, penningmeester GMR

Volgens reglement vinden in april verkiezingen voor het komend schooljaar plaats voor de functies van voorzitter, secretaris en penningmeester.

Naast Chantal en Sandy zijn er geen andere kandidaten.

Voorzitter: Chantal Pijls-Van Moorsel

Secretaris: Sandy Verdonk-Gubbels

Penningmeester: Kim Janssen-Lommen

De leden gaan unaniem akkoord met de herbenoeming van de voorzitter en secretaris.

##### Strategisch beleidsplan

Naar aanleiding van het overleg tussen het CvB en de RvT heeft het CvB een stukje tekst aan het strategisch beleidsplan toegevoegd. Deze tekst is tijdens de vergadering aan de GMR bekend gemaakt. De werkgroep licht toe dat ze nog wat essentiële zaken missen in het stuk. Zij komen op kort termijn bij elkaar om dit te bespreken.

##### MR-bezoeken

De MR bezoeken verlopen voorspoedig. Er zijn op dit moment nog enkele MR-en niet bezocht.

## Mei

#### GMR vergadering 15 mei

##### Presentatie concerncontroller

Mw. Giessen, concerncontroller, geeft aan de hand van een presentatie een toelichting op haar functie. Haar functie is in 2015 op initiatief van de Raad van Toezicht ontwikkeld. Zij heeft overleg met zowel de RvT als met het CvB. Voor de GMR is het fijn om te weten welke functies er binnen MOVARE zijn en om een zicht te krijgen met welke taken zij zich voornamelijk bezig houden.

##### Profielchets RvT

Het betreft een profielchets voor een lid van de RvT met specifieke aandacht voor onderwijs en kwaliteit.



De GMR heeft een positief advies gegeven op de profielschets.

#### Strategische beleidsplan 2023-2027

De GMR heeft een voorstel aan het CvB gestuurd rondom de operationalisering van het strategisch beleidsplan 2023-2027. Het CvB heeft dit goed en zorgvuldig uitgewerkt. De GMR stemt in met het strategisch beleidsplan 2023-2027.

#### Teams omgeving MR-GMR-CvB

Binnen Movare willen wij medezeggenschap op een hoger niveau tillen en willen wij graag van en met elkaar leren. We zijn bovenschools bezig om een Teams omgeving te creëren voor MR-en.

#### GMR/RvT overleg op 23 mei

Voor de tweede keer dit schooljaar heeft de GMR een overleg met de RvT. Ook deze keer zijn we met een delegatie van de GMR en een delegatie van de RvT bij elkaar gekomen. Het CvB was ook aanwezig. De volgende onderwerpen zijn besproken: stand van zaken RvT en GMR, inspectierapport, strategisch beleidsplan en de meerjarenbegroting.

We hebben met z'n allen vooral gesproken over de verbanden die er tussen de documenten zijn en hoe wij als GMR en RvT hiernaar kijken.

## Juni

#### GMR vergadering 19 juni

De GMR stelt het huishoudelijk reglement en het activiteitenplan vast. De begroting wordt na de zomervakantie apart vastgesteld en toegevoegd aan het activiteitenplan.

#### Handle with Care

De GMR stemt in met deelname aan Handle with Care.

#### CvB

Het CvB geeft aan de hand van een presentatie een toelichting bij het MTO van de medewerkers van MOVARE.

### 3. Vooruitblik

Afgelopen schooljaar zijn we gestart met het bezoeken van een groot deel van de MR-en. Er moeten nog een aantal Mr-en worden bezocht. Verder willen wij scholing aanbieden voor MR-en/organiseren van thema-avonden.

- Deelname aan WMS congres
- Teams omgeving voor MR-en creëren.
- Interne professionalisering serviceteam/medewerkers bestuursbureau
- Voortgang Strategisch beleidsplan volgen

### 4. Financiën

De verantwoording van de financiën van de GMR zijn terug te vinden in de jaarrekening van Movare. In het activiteitenplan 2022-2023 is de begroting van de GMR terug te vinden.

Landgraaf, september 2023

Sandy Verdonk-Gubbels

Secretaris GMR Movare