

**Actie en besluitenlijst vergadering**

|              |   |
|--------------|---|
| Datum:       | 22 mei 2018   |
| Aanwezig:    |   |
| GMR          | Abe Brouns, Chantal Pijls, Melanie Verbeek, Richard de Wilde, Angèle Gubbels, Ben Lindelauf, Bram Schloesser en Stephan Gerards |
| RvT          | mw. M. Keuzenkamp, mw. K. van de Graaf, dhr. A. Heymans en mw. K. Straus  |
| CvB          | Ryszard Kruszel en Kiki Huijnen   |
| Bestuurssec. | John Wevers   |
| Afwezig:     | Marc van der Meulen (GMR) en dhr. J. Rademacher (RvT)   |
| Notulen:     | Marga Wierikx   |

| Agendapunt                                      | Besluit(en) | Toelichting   |
|---|-------------|---|
| 1 <sup>e</sup> gedeelte met RvT en CvB          |             |   |
| 01. Opening / Welkom                            |             | Chantal opent de vergadering en heet de leden van de RvT en CvB welkom.   |
| 02. Vaststellen agenda                          |             | De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.  |
| 03. Voorstelronde                               |             | De leden van de GMR, RvT en CvB stellen zich voor.  |
| 04. Stand van zaken GMR (evaluatie en doorkijk) |             | Abe legt uit dat de volgende evaluaties hebben plaatsgevonden: <ul style="list-style-type: none"><li>- Dagelijks bestuur GMR (02-02-2018)</li><li>- Gehele GMR (26-02-2018)</li><li>- Gehele GMR en CvB (21-03-2018)</li><li>- DB GMR en CvB (30-03-2018)</li></ul> |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <p>De GMR nodigt de RvT een keer uit voor een Thema avond met de MR.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- De evaluatie met de medezeggenschapsraden moet nog plaatsvinden op de Thema avond van 25 juni 2018.</li> </ul> <p>Er is één verslag gemaakt van de evaluaties die hebben plaatsgevonden. Het verslag wordt besproken.</p> <p>Enkele aandachtspunten die uit het verslag naar voren komen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorbereidingstijd; Stukken worden soms laat aangeleverd waardoor de voorbereidingstijd kort is.</li> <li>- Een jaarplanning waarin de data staan aangegeven waarop stukken worden geleverd. Op de Thema avond zal de GMR ook aan de MR doorgeven welke stukken wanneer door de organisatie worden aangeleverd.</li> <li>- Een planning voor een kwartaal of half jaar maken.</li> <li>- Verwachtingen managen t.a.v. de hoeveelheid documenten</li> </ul> <p>De RvT is blij met de resultaten, er is vertrouwen in de samenwerking.</p> <p>De GMR bestaat nu uit 3 werkgroepen en een DB. De werkgroepen worden voorgezeten door een personeelslid.</p> <p>Er worden geen regioavonden meer georganiseerd. De Thema avonden voor de MR blijven bestaan. Twee maal per jaar vindt overleg plaats met de RvT, een aantal momenten vindt overleg plaats met Karin Straus.</p> <p>Richard is op verschillende basisscholen bij een MR-vergadering aanwezig geweest. Hij geeft aan dat deze overleggen soms nog eenrichtingsverkeer is, waar de MR mondeling wordt geïnformeerd door de directeur. Dit komt door zowel onwetendheid van de MR als de directeur.</p> <p>De MR krijgt cursus aangeboden.</p> |
| <p>05. Inspectierapport en kwaliteitsborging</p> |  | <p>De RvT legt uit dat het nieuwe beleidsplan aansluiting moet hebben met de schoolplannen. Het strategisch beleidsplan wordt een optelsom van de schoolplannen. De scholen hebben ruimte voor</p>  |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>eigen plannen. De ambitie van onderwijsinnovatie moet op alle scholen zichtbaar zijn, het niveau kan verschillen.</p> <p>De regiovisie op passend onderwijs wordt ingevoerd, de lijn en de einddatum van realisatie zijn duidelijk, die wordt ook gecontroleerd. Differentiatie blijft bestaan binnen de afgesproken kaders.</p> <p>Het inspectieonderzoek is met name bedoeld om te onderzoeken of het bestuur inzicht heeft in de onderwijskwaliteiten van de scholen. Het bestuur gaat zelf audits houden. Medewerkers worden opgeleid om binnen twee jaar op alle scholen een audit uit te voeren. Het waarderingskader van de inspectie is het gestandaardiseerd kader voor alle scholen.</p> <p>Het bestuur wil schoolspecifiek gerichte audits houden. De MOVARE 'schoolfoto' is dan leidend. De kwaliteitsmedewerker heeft een set aan indicatoren gemaakt. Getest wordt of dit een 'schoolfoto' oplevert.</p> <p><u>MOVARE gevoel</u></p> <p>Er komt geen MOVARE deken, daarvoor zijn de scholen te verschillend en dit moet ook zo blijven. Het leren van elkaar kan een MOVARE- gevoel opleveren. Draaiende expertcirkels over de scholen, dat zou mooi zijn.</p> <p>Gezamenlijk aandachtspunt van de RvT en de GMR is ziekteverzuim. De RvT zal haar pijlers voor komend schooljaar nog vaststellen. Pijlers van de GMR zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ICT</li> <li>- Ziekteverzuim</li> <li>- Professionalisering</li> </ul> |
|--|--|

|  |  |  |
|--|--|--|
| 06. Wat is de visie van de GMR op het strategisch personeelsbeleid |  | De GMR heeft de workshop strategisch personeelsbeleid nog niet gevolgd. Op basis van de analyse en het doorlopend actieplan dat de GMR heeft ontvangen geven de leden aan dat zij positief zijn.   |
| 07. Sluiting   |  | <p>De procedure voor de vervanging van de heer Heijmans is gestart. Er wordt gezocht naar iemand met een financiële invalshoek. Er wordt één kandidaat voorgedragen. Op 12 juni a.s. wordt een besluit genomen. De kandidaat komt zich nog voorstellen.</p> <p>De heer Rademacher is vanavond verhinderd en heeft aangegeven dat hij om gezondheidsredenen zijn taken moet neerleggen. Ook voor hem moet de RvT op zoek naar vervanging.</p> <p>Abe bedankt de RvT en het CvB voor het werk dat hij het afgelopen jaar heeft mogen doen. De GMR heeft nu een solide basis om verder aan de slag te gaan.</p> <p>De RvT wordt hartelijk bedankt voor zijn aanwezigheid.</p> |
| <u>Tweede deel vergadering CvB/GMR-leden</u>                       |  |  |
| 01. Vaststellen agenda   |  | De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.   |
| 02. Mededelingen CvB   |  | <p><u>Directeursmutaties</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dhr. Jack Meis is tot directeur benoemd van bs. Bleijerheide.</li> <li>- Alex Schiffelers, directeur SBO de Wissel is benoemd tot wethouder gemeente Landgraaf. Het CvB is in overleg met de MR over de ontstane vacature. Aan de MR is het advies voorgelegd om een waarnemend directeur te benoemen, die gelijk mee kan denken over het passend onderwijs.</li> <li>- De werving van een nieuwe directeur voor bs. Langeberg is gestart.</li> </ul>  |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p><u>Symposium innovatie</u><br/>Op 30 mei organiseert het CvB een symposium rondom onderwijsinnovatie op de Brightland smart service campus in Heerlen. De GMR-leden zijn van harte uitgenodigd.</p> <p><u>Inspectiebezoek OBS de Schatkist</u><br/>Op 14 en 15 juli brengt de onderwijsinspectie een bezoek aan OBS de Schatkist in verband met een aangepast arrangement naar aanleiding van het inspectie-onderzoek in juni 2017. Door het eigen team is een audit uitgevoerd op die onderdelen die vorig jaar als zwak waren gewaardeerd. Nu was de waardering goed.</p> <p><u>Sluiting locatie Eygelshoven</u><br/>De impact van de sluiting locatie Eygelshoven is groot. Ongeveer 40 kinderen gaan naar bs De Veldhof, dicht bij de huidige school.</p> <p><u>Scholenfusie Doenrade/Merkelbeek</u><br/>MOVARE heeft gezamenlijk met Kindante toestemming gevraagd bij de NKSR. De reactie wordt binnenkort verwacht. Daarna wordt de fusie bij de notaris geformaliseerd.</p> <p><u>Brede maatschappelijke voorziening Hoensbroek Zuid</u><br/>MOVARE heeft groen licht gekregen voor de bouw van de brede maatschappelijke voorziening Hoensbroek Zuid. Voor de zomervakantie wordt een symbolische start gemaakt met de werkzaamheden. Er zal heel strak gestuurd worden op de financiën. Bij de gemeente wordt een claim neergelegd voor het veroorzaken van de ontstane problemen.</p> |
|--|--|---|

|                  |   |   |
|------------------|---|---|
|                  |   | <p><u>Kweekvijver directeuren</u></p> <p>Op basis van de strategische personeelsplanning van directeuren is vastgesteld dat in de komende 3 jaar behoefte is aan instroom van nieuwe directeuren. Daarom gaat in het najaar van 2018 een nieuwe kweekvijver van start. Op voordracht van hun directeur kunnen medewerkers zich aanmelden.</p> <p><u>Zij-instromers</u></p> <p>Negen zij-instromers (7FTE) krijgen binnen MOVARE de kans om binnen 2 jaar te kunnen uitgroeien tot volledig bevoegde leraren basisonderwijs. Komend jaar zullen zij 100 uur stage gaan lopen, in overleg met de school, waarna een evaluatie plaatsvindt. Daarna volgen zij een verkort leertraject van een jaar. Pie Pelzer (Opleiden in School) zal zorgdragen voor de coördinatie.</p> <p><u>Folder MOVARE</u></p> <p>Het CvB wil de mooie resultaten van MOVARE delen en heeft een folder gemaakt. De communicatiemedewerkers hebben hier heel hard aan gewerkt.</p> |
| 3. Mededelingen. | <p>Vóór 14 juni a.s. het jaarplan aan de GMR sturen.</p> <p>De directeur om de wificode vragen.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Op 28 mei is een scholing gepland. De nieuwe cao wordt dan meegenomen. De fotograaf zal aanwezig zijn voor een groepsfoto voor op de website.</li> <li>- Op 21 juni is een Thema avond gepland. De drie afdelingshoofden zijn aanwezig. De GMR wil ter voorbereiding het jaarplan vóór 14 juni a.s. te ontvangen.</li> </ul> <p>Op de Thema avond zal de GMR een doorkijk geven naar volgend jaar. Deze avond is het nodig dat de deelnemers gebruik kunnen maken van internet. Aan de directeur wordt om de wificode gevraagd.</p>  |

|   |  |   |
|---|--|---|
|   |  | <p>Op deze avond zal ook aandacht worden besteed aan de openstaande vacatures bij de GMR</p> <p>Voor zover bekend zijn er geen vacatures bij de medezeggenschapsraden. Het is niet bekend of personeel verplicht wordt plaats te nemen in de MR.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- GMR-vergadering/afscheid 25-06-2018. Op 25 juni is een brainstormsessie strategisch beleidsplan gepland en een afsluitend etentje met de CvB. Na het etentje neemt de GMR afscheid van Melanie, Petra, Pim en Ben.</li> </ul> |
| 4. Notulen 21-03-2018 (Daisy)                                       |  | <p>Pagina 2, punt 4: Het integriteitsbeleid is met de RvT besproken. Bekijken hoe dit in de kinderopvang wordt toegepast en een verwijzing maken. Kind veiligheid wordt gemist.</p> <p>Na aanpassing worden de notulen goedgekeurd en vastgesteld. De actiepunten zijn uitgevoerd.</p>  |
| Notulen 19-04-2018 (Marga)  |  | <p>De notulen worden goedgekeurd en vastgesteld.</p>  |
| 5. Toelating, schorsing en verwijdering (voetnoot) (instemming GMR) | De volledige GMR stemt in met het voorgestelde document. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het woord 'dringend' is uit de tekst verwijderd.</li> <li>- Subjectieve vragen zijn uit het stuk verwijderd.</li> <li>- Medische zaken zijn verwijderd.</li> <li>- Het stuk is goed leesbaar.</li> </ul> <p>Instemming GMR is van toepassing voor ouders en personeel. De volledige GMR stemt in met het voorgestelde document.</p>  |
| 6. Meerjarenbegroting, ter informatie                               |  | <p>De GMR heeft een aantal vragen/ opmerkingen t.a.v. de meerjarenbegroting:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In de telling zit een verschil van 1 miljoen euro, hoe kan die ontstaan?</li> <li>- De begroting is bottom up opgesteld, er wordt over kaders gesproken. Deze zijn niet bijgevoegd.</li> <li>- Er hebben begrotingsgesprekken plaatsgevonden. Is er steeds een eenduidige procedure gevolgd?</li> </ul>   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | <p>Het bestuur geeft aan dat de directeur in een aantal posten, zoals huisvesting, energiekosten e.d. geen keuze heeft. Deze staan in de kaderbrief.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pag. 6: Wordt ook naar de stand van de school gekeken?</li> </ul> <p>Het bestuur geeft aan dat er scholen zijn die last hebben van de gemiddeldes en scholen die die hier profijt van hebben. Binnen MOVARE is voor dit beleid gekozen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pag. 7; De werkelijke kosten zijn hoger dan het budget. Wordt in de begroting rekening gehouden met structurele budgetoverschrijdingen?</li> <li>- Punt 6: Is 6K het totaalbedrag dan men wil bereiken?</li> <li>- Pag. 8: De telling is niet goed. In 16/17 en 17/18 is de totaalstelling gelijk. Dit is niet juist.</li> <li>- Pag. 11-13: Waar is de splitsing van de bedragen op gebaseerd?</li> </ul> <p>Opgemerkt wordt dat de begroting per kalenderjaar wordt gesplitst in schooljaar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De werkdruk is cijfermatig niet in de begroting meegenomen.</li> </ul> <p>MOVARE weet dat er gelden voor komen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pag. 15: Er is geen indexatie van baten en lasten. De begroting vanaf 2019 is niet veelzeggend.</li> </ul> <p>Het bestuur geeft aan dat is aangegeven dat het een doorkijk is. Voorgesteld wordt om 2,5% indexatie op te nemen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pag. 16: Het is niet duidelijk of eigenrisico dragerschap wel wenselijk is. Het risico is niet in te schatten. Voor de organisatie kunnen dit aanzienlijke bedragen zijn.</li> <li>- Pag. 18, punt 1: In de beschikking waarin de effecten van de regering zijn verwerkt wordt over het jaar 2017 gesproken. Moet dit 2018 zijn?</li> </ul> |
|--|--|--|

|              |  |  |
|--------------|--|--|
|              |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pag. 19, fusieregeling: Is er een voorziening voor de Tovercirkel getroffen? Kan de voorziening worden teruggevorderd?</li> <li>- Fusie Merkelbeek; Doenrade ook meenemen in dit stuk.</li> <li>- Pag. 20: Het project stopt in 2019, in de meerjarenbegroting gaat men uit van een continuering. Op grond waarvan? Is er nu extra geld voor het project?</li> <li>- Pag. 21: Aanvang schooljaar, VVP berekening ook individueel in de gaten houden.</li> <li>- Pag. 23: De stijging pensioenpremie wordt niet in de begroting meegenomen.</li> </ul> <p>Het bestuur geeft aan dat de premie participatiefonds wel wordt meegenomen in de begroting. Deze hangt vast aan de pensioenpremie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pag. 25: Er is geen bedrag voor ICT in de begroting opgenomen.</li> <li>- De huisvestingslasten worden in 2017-2018 geïndexeerd, daarna niet meer.</li> <li>- Het budget voor opleiding en school gaat naar 0 euro. Wat valt onder dit budget?</li> </ul> <p>Het dagelijks bestuur zal in het overleg van komende vrijdag aangeven dat er nog vragen zijn over de meerjarenbegroting. Er zal een overleg in de avond worden gepland om de vragen te bespreken, zodat Bram erbij aanwezig kan zijn.</p> |
| 7. Rondvraag |  | Er zijn geen punten voor de rondvraag.   |
| 8. sluiting  |  | De vergadering wordt om 22.00 uur gesloten.  |