



**movare**  
onderwijsstichting

# Jaarverslag 2020/2021

## GMR

Augustus 2020 - Juli 2021

Versie: 1.0  
Status: vastgesteld  
Datum: oktober 2021

BEWEGING **IN** LEREN

Movare.nl

## Inhoud

1.	Inleiding.....	3
2.	Jaardoorloop .....	4
	• September .....	5
	• Oktober.....	5
	• November.....	6
	• December .....	7
	• Januari .....	7
	• Februari .....	8
	• Maart.....	8
	• April .....	8
	• Mei.....	9
	• Juni.....	10
	• Juli.....	10
3.	Vooruitblik.....	11
4.	Financiën.....	11

## 1. Inleiding

Hierbij het jaarverslag van de GMR over de periode 17 augustus 2020 tot en met 23 juli 2021.

We zijn het schooljaar gestart met een voltallige personeelsgeleding. Bij de oudergeleding waren bij de start van het schooljaar nog twee plaatsen vacant. Begin januari hebben we hiertoe een wervingscampagne opgestart. Dit heeft geresulteerd in een voltallige oudergeleding.

De bedoeling van dit jaarverslag is u, voor zover als mogelijk, te informeren over de stand van zaken met betrekking tot het schooljaar 2020/2021. U mee te nemen in alle activiteiten, ontwikkelingen en besluiten die dit schooljaar hebben plaatsgevonden.

Is het jaarverslag voor u reden om vragen te stellen? Wij zijn bereikbaar via [gmr@movare.nl](mailto:gmr@movare.nl)

Met vriendelijke groet,

Namens de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad Movare,

Sandy Verdonk-Gubbels

Secretaris GMR Movare

## 2. Jaardoorloop

### Samenstelling GMR

Dagelijks Bestuur (DB) bestaande uit voorzitter Chantal Pijls- van Moorsel en secretaris Sandy Verdonk- Gubbels.

Oudergeleding; Remko Dormans, Stephan Gerards, Ricardo van Wijk, Stephan Scheeren, Joost Kempen en Rob Janssen.

Personeelsgeleding: Chantal Pijls -van Moorsel, Sandy Verdonk - Gubbels, Ron van Wessel, Stefhanie Palmen- Plieger, Kim Janssen-Lommen en Lindsay Tiesters.

### Samenwerking

We kunnen stellen dat we ook dit jaar weer zijn gekomen tot een constructieve samenwerking met het CvB (College van Bestuur). Het dagelijks bestuur is in schooljaar 2019/2020 gestart met het bezoeken van de MR-en, maar door Corona hebben wij het gehele schooljaar 2020/2021 geen MR-en bezocht.

Door de corona periode heeft de GMR wel 1 thema-avond kunnen organiseren.

De aanwezigheid van het dagelijks bestuur van de GMR bij het directeurenoverleg is als zeer zinvol ervaren. Er heeft bovendien, evenals afgelopen jaar, twee wekelijks overleg plaatsgevonden tussen het DB en het CvB. Tijdens dit overleg werden alle lopende zaken besproken, ook zaken die niet GMR gebonden waren. Zo was de GMR goed op de hoogte van alle ontwikkelingen binnen Movare.

### Ontwikkelingen leden GMR

Zowel de personeelsgeleding als de oudergeleding zijn voltallig. In schooljaar 2020-2021 zijn er twee nieuwe leden bij de GMR gekomen; Sandy Verdonk- Gubbels en Kim Janssen- Lommen.

Ook hebben we vier ouders welkom geheten; Stephan Scheeren, Remko Dormans, Joost Kempen en Rob Janssen. We hebben van één ouder ( Bram Schloesser) afscheid moeten nemen.

## September

### GMR vergadering 21 september

We zijn bijgepraat door het CvB over de ontwikkelingen met betrekking tot visie op leiderschap, functiegebouw directeuren en de financiën binnen MOVARE. Op de vergadering van 27 oktober wordt een besluit functiegebouw genomen.

### Jaarverslag GMR 2020/2021

Dit is vastgesteld en op website geplaatst.

### Vervangersbeleid

P&O heeft een presentatie gegeven over het vervangersbeleid. Er worden binnen de GMR werkgroepen geformeerd om het beleid kritisch te bekijken. Op de vergadering van 27 oktober wordt hier een besluit over genomen.

Kim Janssen-Lommen is benoemd als nieuwe penningmeester van de GMR.

Voorts heeft het DB deelgenomen aan het directeurenoverleg en heeft er twee wekelijks overleg plaatsgevonden met het CvB.

## Oktober

### GMR vergadering 27 oktober

### Raad van toezicht

Twee keer per jaar heeft de RvT overleg met de GMR. Inhoudelijk variëren de onderwerpen. Deze bijeenkomst met de RvT stond vooral in het teken van corona.

Het was een zinvol gesprek waar vooral vragen rondom corona en onderwijs centraal stonden. In de notulen van 27 oktober kunt u vinden welke zaken zijn besproken. Tevens zijn de nieuwe leden aan de RvT en de GMR aan elkaar voorgesteld.

Verder is met de RvT gesproken over de samenwerking met het CvB. De GMR geeft duidelijk aan dat de samenwerking als heel prettig wordt ervaren. Er is een open communicatie en de GMR voelt zich serieus genomen. Ten aanzien van de corona ontwikkelingen en maatregelen binnen MOVARE geeft de GMR aan dat dit voorjaar veel overleg met het CvB heeft plaatsgevonden. Er waren grote aanpassingen nodig in het onderwijs, er moest snel een switch worden gemaakt van fysiek onderwijs naar digitaal onderwijs. Er zijn op kort termijn directe en duidelijke afspraken gemaakt

### Kwaliteit onderwijs

De GMR geeft aan dat de kwaliteit van het onderwijs onderdeel is van het strategische beleidsplan. Ondanks de coronacrisis hebben scholen contact met elkaar en leren ze van elkaar. MOVARE heeft hier een actieve rol in. Toch spreken alle partijen ook hun zorgen uit over de kwaliteit van het onderwijs in deze moeilijke corona tijd. Niet alleen op cognitief vlak, maar ook de sociale veiligheid, sociale emotionele ontwikkeling spelen hierbij een belangrijke rol. Het CvB geeft aan dit proces constant in de gaten te houden en samen met andere professionals zich te blijven verdiepen en te zoeken naar concepten om de kwaliteit van het onderwijs te continueren.

### Vervangersbeleid

Het vervangersbeleid is ingetrokken. De manier hoe vervangingen worden vorm gegeven binnen MOVARE wordt nu gezien als een "pilotjaar".

Cruciaal is nu hoe het proces, op basis van de huidig draaiende proeftuin, in het schooljaar 2021-2022 vastgesteld beleid wordt. Het CvB wil voor 1 mei 2021 het nieuwe vervangersbeleid aanbieden en in de tussentijd de proeftuin

evalueren. Deze ingebouwde evaluatie momenten zullen in samenwerking met de GMR, CvB, Danny Krijgsman, directeuren, vervangers en Thei Iding zijn.

### Functiegebouw

De leden van de GMR stemmen unaniem in met het functiegebouw directeuren/locatieleiders.

### Ouderwerving

Bij de start van het schooljaar waren nog enkele plekken bij de oudergeleding vacant. De GMR heeft alle directeuren en MR-en een flyer en een infobrief gestuurd. Omdat ouders niet meer binnen de school komen, is ervoor gekozen om de info/flyer via Parro of Isy te communiceren.

## November

### GMR vergadering 18 november

De GMR heeft twee vacatures voor de OGMR. Op de oproep voor kandidaten, hebben zich vijf ouders gemeld. Zij zijn vandaag als toehoorder aanwezig.

### Passend onderwijs

Het CvB geeft tijdens deze GMR bijeenkomst een toelichting op het passend onderwijs en schetst een stukje historie. Het projectplan bestaat uit 4 deelprojecten. 3 projecten zijn al gestart en 1 moet nog vorm gaan krijgen. De 3 deelprojecten die reeds zijn gestart;

- Outreachende zorg; dit betreft de extra ondersteuning in het regulier basisonderwijs;
- Onderwijs zorgarrangementen; In 2015 is de decentralisatie jeugdwet ingevoerd. Gemeenten moeten de zorg leveren aan de kinderen van de basisscholen. Het kwam voor dat er 5 of 6 hulpverleners in de zorg voor de kinderen op een school aanwezig waren. Om dit te voorkomen zijn er doelgroep arrangementen gemaakt. Hiervoor heeft MOVARE subsidie aangevraagd voor De Wissel en de Sint Jan Baptist. Deze subsidies zijn toegekend. Het arrangement bij De Wissel loopt, bij de Sint Jan Baptist wordt het arrangement opgestart;
- Startklas; De startklas is klein, max. 15 kinderen. De leerkracht werkt samen met een pedagogische medewerker of een zorgmedewerker vanuit de gemeente. De kinderen zijn verbonden aan de basisschool in hun eigen regio, en stromen, wanneer mogelijk, na de startklas door naar deze basisschool. Ten aanzien van de financiering van de startklassen geeft het CvB aan dat dit een project is en dus eindigt. MOVARE financiert twee jaar vanuit de beleidsmiddelen. Dit is het tweede schooljaar. Wanneer de resultaten goed blijven, wil MOVARE dit project verduurzamen. Dit betekent dat de bekostiging voor de startklassen wijzigt en vanuit de terugploeggelden worden betaald.

Het vierde project dat nog niet is gestart;

- Gedragscomponent; De gedragscomponent in de reguliere basisscholen neemt verhevigd toe. Leerkrachten zijn niet geëquipeerd voor deze doelgroep. MOVARE wil binnen een gemeente organiseren dat een gedragspecialist kijkt welke begeleiding een kind nodig heeft.

### Vervangersbeleid

Het vervangersbeleid is in september jl. ter besluitvorming aan de GMR aangeboden, het beleid was in augustus al ingevoerd.

Het CvB heeft het beleid teruggetrokken. Het beleid loopt nu als een "pilotjaar" verder. De werkgroep van de GMR heeft over dit onderwerp overleg met het CvB en stelt samen met de werkgroep vervangersbeleid, essentiële vraagstukken/evaluatie onderwerpen op. Om tot een proces te komen voor een nieuw vervangingsbeleid wordt een tweetal informatiesessies gepland voor vervangers en andere medewerkers. Eventuele knelpunten worden toegelicht.

### Thema-avond voor MR-en op 26 november

De GMR is zeer tevreden over het aantal aanmeldingen voor de thema-avond. Bij deze thema-avond is ook het CvB aanwezig om aan te geven wat het belang is van medezeggenschap.

### Ouderwerving

Alle 5 de toehoorders van de OGMR zijn geïnteresseerd in de GMR en stellen zich kandidaat. DE MR-en van de scholen hebben een overzicht van de 5 kandidaten gekregen en zullen 2 stemmen uitbrengen.

## December

### Vergadering 14 december 2020

Uitslag verkiezingen OGMR

De GMR heeft verkiezingen gehouden. Joost Kempen en Rob Janssen hebben de verkiezingen gewonnen. Zij zijn per direct lid van de GMR en zijn aanwezig bij de vergadering van 14 december.

### Visie op onderwijskwaliteit

Tijdens deze GMR vergadering krijgt de GMR toelichting op visie van onderwijskwaliteit. Door regelmatig gegevens te verzamelen op een vergelijkbare manier en processen en opbrengsten af te zetten tegen ambities en doelstellingen, wil MOVARE de kwaliteitsverbetering vastleggen en monitoren. MOVARE werkt met drie kenniskringen die een uniforme aanpak hebben binnen eenzelfde systeem. De kenniskringen zijn het construct van de strategische ambities. Zij zijn beleidsvoorbereidend. Voor verdere toelichting zie notulen GMR van 14-12-2020.

### Terugkoppeling infobijeenkomst vervangersbeleid

Dit pilotjaar is het voorgenomen vervangersbeleid gestart met een 0-meting. De informatiesessie en de 0-meting hebben 9 en 10 december plaatsgevonden. De informatieoverdracht vond door middel van een interactieve presentatie plaats.

De 0-meting bestond uit een poll en een 3-tal open vragen. De poll bestond uit 10 vragen. Danny geeft tijdens deze vergadering een toelichting.

Over de manier waarop de 0-meting heeft plaatsgevonden zijn veel positieve reacties ontvangen. Directeuren en vervangers voelen zich gehoord. Voor MOVARE is dit een mogelijkheid om op een genuanceerdere manier feedback te krijgen.

### Begroting

Ryszard Kruszel geeft een toelichting op de begroting 2021-2022. Zie voor toelichting de notulen van de vergadering van 14-12-2020

### Thema-avond 26 november

Alle 3 de bijeenkomsten zijn als positief ervaren. De volgende thema-avond staat gepland in februari. Deze zal ook niet fysiek doorgaan maar via MS Teams.

### Klachtenregeling

De leden van de GMR stemmen unaniem in met de klachtenregeling.

## Januari

### GMR vergadering 26 januari

Het CvB geeft een korte toelichting over het afstandsonderwijs binnen Movare. Geconcludeerd kan worden dat we beter waren voorbereid dan de vorige keer. Het protocol afstandsonderwijs is aangepast en biedt scholen een houvast.

### Thema-avond

De thema-avond van 25 februari komt te vervallen. Samen met het CNV is de GMR aan het brainstormen om de thema-avonden in een nieuw jasje te stoppen. De nieuwe datum van de thema-avond volgt spoedig.

### Functiegebouw facilitair

Het College van Bestuur (CvB) heeft een voorgenomen besluit tot vaststelling van genoemde functiebeschrijvingen genomen. Het CvB legt de functiebeschrijvingen ter instemming voor aan de PGMR.

De PGMR stemt unaniem in met het functiegebouw facilitair.

### Bezoek MR-en

De GMR heeft de voorkeur om fysiek aanwezig te zijn bij de vergaderingen van de MR. Omdat dit, door de huidige omstandigheden, niet mogelijk is, zal de GMR op kort termijn digitaal aansluiten bij de MR-en. Voordat de GMR hiermee start, willen zij goed nadenken over de inhoud.

## Februari

### GMR vergadering 25 februari

Deze maand hebben er geen vergaderingen plaatsgevonden. De thema-avond van de GMR is verplaatst naar 22 april.

## Maart

### GMR vergadering 3 maart

De MR-en zijn uitgenodigd om deel te nemen aan de thema-avond van 22 april. Tevens heeft de GMR aan de MR-en aangegeven om digitaal bij een MR vergadering aanwezig te zijn. De GMR-leden zullen steeds met twee leden bij het overleg van de MR aanwezig zijn. Tijdens de vergadering wordt gesproken over de inhoud tijdens de bezoeken. Alle GMR leden zijn het erover eens dat de binding voor een eerste bijeenkomst prioriteit heeft.

### Gespreksformulieren IB

De leden van de GMR stemmen unaniem in met het gespreksformulier IB. Wel is er nog een belangrijke toevoeging vanuit de GMR aangedragen; in het beoordelingsformulier OOP staat een schema met 7 competenties. Graag ziet de GMR meer ruimte om de competenties te beschrijven en toe te lichten.

### Vakantieregeling

De GMR geeft unaniem een positief advies op de vakantieregeling.

### Jaarplan MR

De GMR is in samenwerking met de bestuurssecretaris bezig met het ontwikkelen van een jaarplan voor de MR-en.

## April

### GMR vergadering 1 april

#### Vervangersbeleid

De GMR krijgt een presentatie van het vervangersbeleid gepresenteerd. Het is een toelichting op de 1-meting en de vergelijking tussen de 0-meting en de 1-meting.

Hiervoor zijn dezelfde 10 vragen gesteld aan de directeuren en de vervangers.

Het vervangersbeleid is in de afgelopen maanden op enkele punten aangepast, naar aanleiding van de 0-meting.



Uit de praktijk is gebleken dat het vervangersbeleid voor, - en nadelen heeft.

Voorstel is de aanpassingen naar aanleiding van de 1-meting door te voeren en het beleid ter instemming aan de GMR voor te leggen.

Uit de metingen blijkt dat er genoeg draagvlak is om op deze manier verder te gaan, met de interventies die zijn gedaan.

Over een jaar vindt weer een meting plaats.

#### NPO

Het CvB geeft een uitleg van de eerste grove lijnen van het Nationaal programma. Om voor deze subsidie in aanmerking te komen, moet komende maanden veel informatie worden aangeleverd. Daarbij zijn er nog onduidelijkheden over de aan te leveren informatie. Zo is nog niets bekend over de verplichte schoolscan.

Verwacht wordt dat hier deze maand meer informatie over wordt ontvangen.

Tevens bericht het CvB over de subsidiestroom "extra handen in de klas".

#### Notitie Stand van zaken ICT

Het CvB heeft een 0-meting laten verrichten om ICT-risico's in kaart te brengen.

Geconcludeerd wordt dat er best nog wat te doen is.

De verbeteringen worden in 3 fases uitgevoerd.

#### Bestuursbureau

MOVARE is op zoek gegaan naar een andere huisvesting voor het bestuursbureau, dichtbij een van de basisscholen. Dit bleek niet mogelijk.

Het CvB meldt dat er een geschikte locatie is gevonden in Landgraaf in de voormalige basisschool het Kakershöfke. Met de gemeente Landgraaf is overeenstemming bereikt.

Aan de hand van een sheet laat het CvB zien hoe de bekostiging van het bestuursbureau in de afgelopen 3 jaar was. Opgemerkt wordt dat MOVARE, door te outsourcen, veel geld heeft bespaard.

#### Bestuursformatieplan

De PGMR stemt unaniem in m.b.t het bestuursformatieplan.

#### Voorzitter, secretaris, penningmeester GMR

Volgens reglement vinden in april verkiezingen voor het komend schooljaar plaats voor de functies van voorzitter, secretaris en penningmeester.

Naast Chantal, Sandy en Kim zijn er geen andere kandidaten.

Voorzitter: Chantal Pijls

Secretaris: Sandy Verdonk-Gubbels

Penningmeester: Kim Janssen-Lommen.

De leden gaan unaniem akkoord met de herbenoeming van de voorzitter, secretaris en de penningmeester.

#### Thema-avond

Door het geringe aantal aanmeldingen wordt de thema-avond geannuleerd. De GMR start na de zomervakantie met het bezoeken van de MR-en.

## Mei

### GMR vergadering van 25 mei

#### Raad van toezicht

Twee keer per jaar heeft de RvT overleg met de GMR. Inhoudelijk variëren de onderwerpen. Deze bijeenkomst met de RvT stond vooral in het teken van corona, communicatie, en ontwikkelingen binnen het onderwijs.

Graag verwijzen we naar de notulen van 25 mei waar een toelichting op de vragen wordt omschreven.

#### Nationaal programma onderwijs

Iedere school maakt een schoolscan. Er is geen systeem voor de schoolscan bedacht.

In juni vindt in de clusters overleg plaats over de interventies die men wil inzetten. Ook wordt besproken of er interventies zijn die men in het hele cluster kan inzetten.

De gemeenten sluiten aan omdat zij ook gelden ontvangen. Wanneer zij vroeg aanhaken kan besproken worden wat de scholen doen en wat de gemeenten na schooltijd kunnen doen. Landgraaf heeft aangegeven dat zij middelen willen inzetten, onafhankelijk van de gelden die beschikbaar komen. JENS heeft aangegeven ook mee te werken.

#### Vervangersbeleid

Doordat enkele vraagstukken van de GMR nog niet zijn beantwoord, wordt het vervangersbeleid verschoven naar de vergadering van 23 juni.

#### GMR-MR

De communicatie tussen MR-en en de GMR is essentieel.

De GMR is het erover eens dat het een taak van de GMR is om voeling te houden met de achterban. In het nieuwe schooljaar gaat de GMR de MR-en bezoeken.

## Juni

### Ingelaste vergadering 23 juni

Giel van Kaam en Adri Rooijackers van de afdeling onderwijs geven de GMR een presentatie over passend onderwijs.

#### Vervangersbeleid

De PGMR stemt unaniem in met het Vervangersbeleid.

#### Gewijzigde klachtenregeling

De GMR stemt unaniem in met de gewijzigde Klachtenregeling.

## Juli

### Afsluitende GMR vergadering 1 juli

#### Presentatie onderwijsassistenten

Danny, Thei en Nicole geven een presentatie over de inzet van onderwijsassistenten. De functiebeschrijving wordt besproken en de zorgen die we hebben omtrent de inzet van onderwijsassistenten op de scholen. Als vervolg op deze bijeenkomst zal de presentatie ook gehouden worden voor directeuren en onderwijsassistenten.

#### Huishoudelijk reglement

De GMR stelt het huishoudelijk reglement 2021-2022 vast.

#### Activiteitenplan

De GMR stelt het activiteitenplan 2021-2022 vast. Met de opmerking dat de planning en de begroting in september vastgesteld worden.

### 3. Vooruitblik

Afgelopen schooljaar, hebben we door corona weinig gedaan op het gebied van het versterken van medezeggenschap binnen MOVARE. Komend schooljaar pakken wij dit weer op. De volgende activiteiten staan op de planning:

- Scholing aanbieden voor MR-en/organiseren van thema-avonden
- GMR scholing
- Deelname aan WMS congres
- MR bezoek

### 4. Financiën

De verantwoording van de financiën van de GMR zijn terug te vinden in de jaarrekening van Movare. In het activiteitenplan 2021-2022 is de begroting van de GMR terug te vinden.

Landgraaf, oktober 2021

Sandy Verdonk-Gubbels

Secretaris GMR Movare