



**movare**  
onderwijsstichting

# Jaarverslag GMR 2019/2020

Augustus 2019 - juli 2020

Versie: 1.0  
Status: vastgesteld  
Datum: september 2020

BEWEGING **IN** LEREN

Movare.nl

## Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Jaardoorloop	
Augustus	4
September	5
Oktober	5
November	7
December	9
Januari	9
Februari	9
Maart	10
April	10
Mei	10
Juni	11
3. Vooruitblik	11
4. Financiën	11

## 1. Inleiding:

Hierbij het jaarverslag van de GMR over de periode 1 augustus 2019 tot en met 30 juli 2020. We zijn het schooljaar gestart met een voltallige personeelsgeleding. Bij de oudergeleding zijn nog enkele plaatsen vacant. Begin januari hebben we hiertoe een wervingscampagne opgestart.

De bedoeling van dit jaarverslag is u, voor zover als mogelijk, te informeren over de stand van zaken met betrekking tot het schooljaar 2019/2020. U mee te nemen in alle activiteiten, ontwikkelingen en besluiten die dit schooljaar hebben plaatsgevonden.

Is het jaarverslag voor u reden om vragen te stellen? Wij zijn bereikbaar via [gmr@movare.nl](mailto:gmr@movare.nl)

Met vriendelijke groet,  
Namens de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad Movare,

Chantal Pijls- van Moorsel  
Voorzitter GMR Movare

## 2. Jaardoorloop

### Samenstelling GMR

Dagelijks Bestuur (DB) bestaande uit voorzitter Chantal Pijls en secretaris Angèle Gubbels/ Sandy Verdonk-Gubbels.

Oudergeleding: Bram Schloesser, Stephan Gerards en Ricardo van Wijk.

Personeelsgeleding: Chantal Pijls, Angèle Gubbels/ Sandy Verdonk-Gubbels, Ron van Wessel, Stephanie Palmen, Denise Loijens en Lindsay Tiesters.

### Samenwerking

We kunnen stellen dat we ook dit jaar weer zijn gekomen tot een constructieve samenwerking zowel met het CvB (College van Bestuur) als met de MR-en. Het dagelijks bestuur is gestart met het bezoeken van de MR-en. De themabijeenkomsten zijn goed bezocht en als waardevol ervaren. Tijdens deze bezoeken hebben we ook besproken aan welke informatie MR-en behoeften hebben en welke zaken zij zinvol vinden om zo tot een goede informatieverstrekking over en weer te komen. Hiertoe hebben we ook vragenlijsten gestuurd aan MR-en. Ook het gezamenlijk naar buiten treden van het CvB en de GMR heeft ervoor gezorgd dat deze constructieve samenwerking duidelijk naar voren kwam. De aanwezigheid van het DB (Dagelijks bestuur) van de GMR bij het directeurenoverleg is als zeer zinvol ervaren.

Er heeft bovendien, evenals afgelopen jaar, twee wekelijks overleg plaatsgevonden tussen het DB en het CvB, tijdens dit overleg werden alle lopende zaken besproken, ook zaken die niet GMR gebonden waren. Zo was de GMR goed op de hoogte van alle ontwikkelingen binnen Movare.

### Ontwikkelingen leden GMR

De personeelsgeleding is voltallig. In schooljaar 2019-2020 hebben Angèle Gubbels en Denise Loijens de GMR verlaten en hebben Sandy Verdonk-Gubbels en Kim Janssen-Lommen deze plekken overgenomen.

Er zijn geen wisselingen geweest in de oudergeleding. We hebben drie ouderleden in de GMR en drie vacante plaatsen. In januari 2020 zijn we gestart met een wervingscampagne, maar door het coronavirus heeft dit even stil gelegen. In het nieuwe schooljaar zullen we dit weer oppakken.

## Augustus

Aangezien we een groot aantal nieuwe leden hebben zijn we gestart met een beginnerscursus medezeggenschap verzorgd door het CNV.

Ook hebben we een gezamenlijke start gemaakt onder leiding van Henk Nieborg van het CNV om afspraken te maken en de werkwijze van de GMR te bespreken aan de hand van een nieuw op te stellen activiteitenplan.

We hebben gesproken over onze missie, visie en doel.

We hebben samen vastgesteld dat we een actieve GMR willen zijn, een GMR die geen afwachtende houding wil aannemen maar proactief wil zijn.

Ons speerpunt voor het komende jaar is de medezeggenschap op een hoger niveau te tillen en de verbinding tussen MR en GMR te versterken.

We willen werken aan onze verdere professionalisering. We maken hiertoe gebruik van ons netwerk met de bonden, met secretarissen van andere onderwijsstichtingen en intervisie met ambtelijke secretarissen van Ondernemingsraden en andere onderwijsinstellingen en ons contact met de VASMO (Vereniging Ambtelijk secretarissen van Medezeggenschapsorganen). Ook maken we gebruik van de informatie vanuit het project Versterking Medezeggenschap. Voorts zijn we constant bezig met bijscholing. We hebben de beginners- en de gevorderdencursussen gevolgd en onze secretaris is de cursus ambtelijk secretaris gaan volgen.

We willen kortere lijnen creëren tussen de GMR en de MR-en. Wij willen zichtbaar zijn in de organisatie (aanwezig zijn bij diverse bijeenkomsten (o.a. mini symposium, directeurenoverleg, deelname aan programma voorbereidingsgroepen e.d.). We zullen ook diverse landelijke bijeenkomsten/cursussen (o.a. WMS congress, regio bijeenkomsten van de bonden e.d.) gaan bezoeken.

## September

### GMR vergadering 24-09-2019

We zijn bijgepraat door het CvB over de ontwikkelingen met betrekking tot de schoolplannen in relatie tot het strategisch beleidsplan.

### Jaarverslag GMR 2018/2019

Dit is vastgesteld en op website geplaatst.

### Congres welbevinden en vitaliteit

Enkele GMR leden hebben deelgenomen aan het congres welbevinden en vitaliteit, zij hebben tevens deelgenomen aan de voorbereidingsgroep hiervan. De GMR is hierbij betrokken, omdat het congres is gefinancierd met de stakingsgelden. De aanmeldingen vielen iets tegen, wellicht dat de datum en het tijdstip niet zo gunstig waren. Een volgende keer is het misschien een beter idee tijdiger te communiceren en het begin tijdstip pas na schooltijd in te plannen.

De GMR is voorts van mening dat inzet van de stakingsgelden voor dergelijke doeleinden een uitstekend idee is.

Voorts heeft het DB deelgenomen aan het directeurenoverleg en heeft er twee wekelijks overleg plaatsgevonden met het CvB.

De secretaris heeft in het kader van haar opleiding een intervisie bijeenkomst bezocht met ambtelijk secretarissen van diverse bedrijven.

## Oktober

### Informeel overleg Raad van Toezicht

Op 9 oktober heeft het DB van de GMR informeel overleg gevoerd met Karin Strauss van de Raad van Toezicht. Dit overleg wordt 2 keer per jaar gevoerd. Doel van dit gesprek is elkaar informeel bij te praten over alle relevante zaken.

### Congres Welbevinden en vitaliteit

Enkele leden van de GMR hebben deelgenomen aan het congres Welbevinden en vitaliteit dat door P&O georganiseerd is op 10 oktober in het Roda stadion. We kunnen terugkijken op een succesvolle en inspirerende bijeenkomst die zeker voor herhaling vatbaar is.

### KIM overleg

Op 22 oktober heeft het halfjaarlijkse overleg plaatsgevonden tussen de GMR van Movare, Innovo en Kindante. In dit overleg hebben we de volgende zaken besproken,

- Inzet van Jens, (wie of wat is Jens en de ervaringen tot dusver),
- Terugkoppeling regiovisie,
- Ontwikkelingen vervangersbeleid, hierbij hebben we onze zorgen geuit met betrekking tot de kwaliteit van onderwijs,
- Passend onderwijs,
- Stand van zaken met betrekking tot de staking op 7 november a.s.

### Bezoek MR-en

Deze maand is het DB (Dagelijkse bestuur) van de GMR gestart met het bezoeken van de MR-en.

### Week van het zorgeloze kind

In het kader van de week van het zorgeloze kind heeft onze secretaris deelgenomen aan een workshop van Jens.

### GMR vergadering 29-10-2019

Tijdens het eerste gedeelte hebben we tevens overleg gevoerd met de RvT (Raad van toezicht).

De volgende speerpunten zijn benoemd:

*CvB*

De speerpunten zijn gezamenlijk geformuleerd en aangescherpt tot doelstellingen. Momenteel worden de vijf domeinen SMART geformuleerd. Op 27 november wordt dit gedeeld binnen Movare. Vervolgens gaan de scholen zelf een onepage maken waarin ze laten zien op welke manier wordt aangesloten op de onepage van het bestuur.

*RvT*

De basis op orde is het speerpunt van de afgelopen vier jaar van de RvT geweest.

Bedrijfseconomisch is de basis nu op orde.

Ook 'Samen werken samen leren' is een speerpunt van de RvT. Ga in gesprek met je collega's op de andere scholen over de knelpunten die er zijn en hoe die kunnen worden opgelost. Deel goede ideeën.

Strategisch personeelsbeleid is mensenwerk. Het ziekteverzuim is gedaald, maar nog steeds hoog. De leerkrachten moeten in staat zijn om goed onderwijs te geven. Dit heeft altijd de grote aandacht van de RvT. Voldoende is niet genoeg, excellent mag ook.

*GMR*

Speerpunt is om, samen met het CvB, medezeggenschap op een hoger niveau te tillen en de verbinding tussen MR en GMR te versterken.

Voor MR-leden worden cursussen georganiseerd, met als doel:

- Algemene kennis verbeteren;
- Specifieke kennis verbeteren: Waar moet een MR-lid op letten als er stukken liggen zoals een schoolplan.

Twee GMR leden zullen komende twee schooljaren de MR-vergaderingen bezoeken om met de leden in gesprek te gaan. De GMR heeft geen inzicht in het functioneren van de school, maar heeft wel inzicht in de betrokkenheid van MR-en.

De GMR zet ook in op het verhogen van de kennis van de eigen leden;

- Angèle is gestart met opleiding tot ambtelijk secretaris;
- Er is veel contact met de bonden. Ook zij verzorgen scholing voor de GMR; de nieuwe leden hebben de beginnerscursus gevolgd;
- Er is contact met andere GMR-en, van o.a. Innovo en Kindante;
- Angèle is aangesloten bij intervisiegroep van ambtelijk secretarissen van ondernemingsraden;
- De GMR maakt gebruik van de informatie vanuit het project versterking medezeggenschap.

De GMR heeft een grote rol in 'Samen werken, samen leren'.

De GMR was betrokken bij de organisatie van het minisymposium Welbevinden en Vitaliteit dat op 10 oktober jl. plaatsvond. Er was een redelijke opkomst. Er waren wat verbeterpunten.

Ook de MR bezoeken dragen bij aan het verstevigen van de band tussen MR en GMR.

Ook de organisatie van de Thema-avonden voor MR-en hoort bij dit speerpunt.

Door zichtbaar en vertegenwoordigd te zijn, is de GMR ook makkelijker aanspreekbaar voor leerkrachten en MR-leden.

De RvT geeft aan dat de themabijeenkomsten, het minisymposium, de duidelijke aanwezigheid, de contacten met directeuren en MR-en het MOVARE-gevoel versterkt. Dit gevoel moet nog verder ontwikkelen. De GMR draagt hier op deze manier aan bij.

Evaluatie gesprekkencyclus

We hebben een toelichting gekregen over het portal gesprekkencyclus.

Uit de enquête, die aan de schooldirecties is gestuurd, blijkt dat de jaargesprekken volgens afspraak hebben plaatsgevonden. Het formulier dat voor het jaargesprek is gemaakt, voldoet.

Dit formulier wordt nu digitaal gemaakt en is via Insite beschikbaar.

Werkverdelingsplan

Het werkverdelingsplan is eerder dit jaar al een keer met de GMR besproken.

Dit plan vervangt het taakverdelingsplan.

De verantwoordelijkheid wordt nu meer bij het team gelegd met meer zeggenschap.

#### Ontwikkelingen op het gebied van vervangingen

Het beleid is in 2017 vastgesteld. In de periode daarna is het plan aangepast omdat de arbeidsmarkt snel verandert.

Het is MOVARE gelukt om voor aanvang van het schooljaar alle structurele vacatures in te vullen.

Daarnaast heeft MOVARE een bovenschoolse vervangingspool.

De medewerkers van deze pool hebben nu een vaste aanstelling op basis van een vastgesteld aantal uur. In de vervangingspool zijn ook onderwijsassistenten opgenomen. Het is niet gelukt om alle vacatures in de vervangingspool in te vullen.

Momenteel onderzoekt MOVARE of vervanging anders kan worden ingeregeld, kleinschaliger.

Dit kan door een groep van drie of vier scholen samen de vervanging te laten regelen.

Directeuren hebben dan meer regelruimte.

Goede samenwerking tussen directeuren is hierbij heel belangrijk.

De medewerkers van de flexpool horen bij een team en zijn flexibel inzetbaar in een kleinere groep scholen.

Hierdoor hebben deze medewerkers ook meer het gevoel erbij te horen.

Directeuren moeten nu hun verantwoording nemen en met hun collega's in gesprek gaan over de vervanging.

De leden van de GMR geven aan dat het goed dat dit onderwerp zo serieus wordt opgepakt.

Wanneer GMR patronen ziet ontstaan, wordt dit gemeld bij P&O.

#### Ontwikkeling ten aanzien van mobiliteitsbeleid

Van mobiliteit naar loopbaanontwikkeling.

Dit onderwerp wordt aan de hand van een presentatie toegelicht.

De kerndoelen van de loopbaanontwikkeling staan in het nieuwe beleidsplan geformuleerd.

De GMR heeft adviesrecht op het beleid. Dit punt stond nog van de vorige periode. Omdat loopbaanontwikkeling samenhangt met strategisch personeelsbeleid, zijn deze twee onderwerpen tegelijk opgepakt.

Het warme welkom voor nieuwe medewerkers administratief en inhoudelijk goed regelen, is onderdeel van het strategisch personeelsbeleid.

De begeleiding, de eerste drie jaar na diplomering, is onderdeel van het professionaliseringsbeleid en wordt verweven met het strategisch personeelsbeleid.

Professionaliseringsbeleid wordt in de volgende periode opgepakt en wordt mogelijk volgend schooljaar ter advies aan de GMR voorgelegd.

Bekeken wordt hoe het strategisch personeelsbeleid en het mobiliteitsbeleid met de GMR kan worden besproken.

Hiervoor is niet voldoende tijd beschikbaar tijdens een vergadering. Dit onderwerp zal tijdens een aparte bijeenkomst worden besproken.

## November

#### Bezoek aan bs Wonderwijs op 05-11-2019

Op 5 november heeft het DB samen met het CvB en de RvT een werkbezoek gebracht aan basisschool Wonderwijs.

#### GMR vergadering 19-11-2019;

Presentatie MOVARE 2.0

Frank Joosten heeft een presentatie gegeven m.b.t. de evaluatie Movare 2.0.

De conclusie is dat MOVARE een prachtige ontwikkeling heeft doorgemaakt. Het nieuwe beleidsplan sluit aan op het bestaande beleidsplan.

Er blijven nog een aantal aandachtsgebieden.

De leden van de GMR geven aan dat de genoemde punten heel herkenbaar zijn.

Peter Ruyten, projectleider RI&E, en Frank Vaassen, bouwkundige, geven aan de hand van een presentatie een toelichting op het arbobeleid van MOVARE.

MOVARE heeft het Arbobeleid vastgesteld.

Er is een organisatie brede RI&E uitgevoerd en op alle 52 scholen van MOVARE is een RI&E uitgevoerd.

Uitgelegd wordt dat risico's worden beschreven en gekoppeld aan de wet. In de Arbocatalogus staat beschreven wat moet worden gedaan.

MOVARE maakt gebruik van een digitale Arbometing. De conclusies staan in een Plan van Aanpak waarin het Arborisico staat vermeld en de termijn waarbinnen dit risico moet zijn opgepakt.

In de organisatie brede RI&E en het Plan van Aanpak staan knelpunten die op veel scholen voorkomen en gezamenlijk kunnen worden opgepakt. Als voorbeeld wordt het tekort aan wandcontactdozen voor de computers genoemd.

Per locatie wordt een Plan van Aanpak gemaakt op de locatie specifieke RI&E.

Ook de vluchtplannen van de locaties zijn bekeken.

Op de scholen hebben de MR-en instemming op het Plan van Aanpak.

De kerndeskundige toetst de RI&E 's en het Plan van Aanpak. De kerndeskundige heeft tijdens de uitvoering van de RI&E een aantal bezoeken aan scholen bijgewoond.

Momenteel is de centrale RI&E en het bijbehorende Plan van Aanpak door de kerndeskundige voor akkoord bevonden.

Bijna alle zorgpunten uit de centrale RI&E zijn in gang gezet of zelfs afgerond.

Wanneer alle RI&E 's zijn vastgesteld, worden deze door de kerndeskundige voor akkoord getekend.

Het plan van aanpak van de lokale RI&E 's wordt door het facilitymanagement per school toegelicht.

Ten aanzien van het hitteprotocol licht Peter Ruyten toe dat in het bouwbesluit geen maximale temperatuur is aangegeven. In de Arbo catalogus staat aangegeven welke maatregelen een school kan treffen om hitte in de klas te voorkomen.

De conciërge starten binnenkort een leergang hospitality aan de Hogere Hotelschool. Het voorkomen van hitte in de school is onderdeel van deze cursus.

De heer Ruyten legt uit waarom het plaatsen van een airco geen oplossing is bij een hitteprotocol.

Afgesproken wordt dat de centrale RI&E en het centrale Plan van Aanpak aan de GMR wordt gestuurd met de toetsing van de kerndeskundige. Het dagelijks bestuur zal een afspraak maken met Peter Ruyten om inzicht te krijgen in alle scholen.

De centrale RI&E en het centrale Plan van Aanpak worden aan de GMR gestuurd met de toetsing van de kerndeskundige.

Het dagelijks bestuur maakt een afspraak met Peter Ruyten om inzicht te krijgen in alle scholen.

#### Activiteitenplan GMR 2019-2020

De leden stemmen unaniem in met het activiteitenplan.

#### Huishoudelijk reglement GMR 2019-2020

De leden stemmen unaniem in met het huishoudelijk reglement.

De volgende beleidsplannen worden binnenkort ter instemming aangeboden:

- Strategisch personeelsbeleid (in januari)
- Mobiliteitsbeleid (in januari)
- Informatiseringsbeleid (in februari)
- Het bestuursformatieplan (vanaf april)

De GMR heeft tenminste drie vergaderingen nodig om tot een oordeel te komen. Omdat het strategische personeelsbeleid en het mobiliteitsbeleid voor 1 maart moet zijn afgehandeld, wordt op 9 januari een extra vergadering gepland waarin de plannen worden toegelicht.

Er worden drie werkgroepen gevormd. Het bestuursformatieplan wordt later opgepakt.

#### Thema-avond voor MR-en op 28-11-2019

Op deze avond konden de MR-en de medezeggenschaps cursussen voor beginners en gevorderden bijwonen, die verzorgd werd door het CNV. Deze avond was een succes, er waren 42 aanmeldingen.

Het DB heeft ook weer deze maand het directeurenoverleg bijgewoond. Ook hebben zij twee wekelijks overleg gevoerd met het CvB. Onze secretaris heeft deze maand weer een intervisiebijeenkomst ambtelijk secretarissen bijgewoond in Amersfoort.



## December

Deze maand heeft er geen GMR vergadering plaatsgevonden.

Wel heeft het gebruikelijke 2 wekelijkse overleg met het CvB plaatsgevonden waarin alle actuele zaken besproken zijn.

Voorts heeft het DB deelgenomen aan het directeurenoverleg op 12 december.

## Januari

### GMR vergadering 09-01-2020

Tijdens deze ingelaste vergadering heeft de GMR een toelichting gekregen op Loopbaanontwikkeling Movare 2019-2023 en het Strategisch Personeelsbeleid 2019-2023.

Beide stukken zullen in de GMR vergadering inhoudelijk besproken worden waarna besluitvorming uiterlijk 17 februari kan plaatsvinden.

Afgesproken wordt dat de stukken worden behandeld in de werkgroep strategisch personeelsbeleid en de werkgroep Loopbaanontwikkeling. De werkgroep zal in de vergadering van 22 januari een toelichting geven zodat een verdere beeldvorming in de vergadering van 22 januari mogelijk is.

### GMR vergadering 22-01-2020

Het CvB geeft een korte toelichting op de stand van zaken met betrekking tot directiemutaties, de werving van schooldirecteuren en het bestuursgesprek met de Onderwijsinspectie. Ook is de stand van zaken m.b.t. de Movare audit teams toegelicht evenals de stand van zaken startklassen. Voorts is een update gegeven met betrekking tot het beleidsplan/schoolplan/jaarplan.

Angèle geeft ter vergadering een presentatie over en voor haar opleiding ambtelijk secretaris 2e leergang bij Cinteà (gecertificeerd door de VASMO (Vereniging ambtelijk secretarissen van medezeggenschapsorganen)).

De bevindingen van de werkgroepen strategisch personeelsbeleid en loopbaanontwikkeling worden gedeeld en besproken. Afgesproken wordt dat deze bevindingen en vragen besproken zullen worden met de opstellers van de stukken. Tijdens de volgende vergadering op 17-02 kan dan besluitvorming plaatsvinden.

Voorts hebben we gekeken naar de mogelijkheden en de vacature teksten voor de werving van de oudergeleding, we zoeken momenteel nog drie ouders. We zullen in het komende directeurenoverleg hier aandacht voor kunnen vragen.

We hebben een positief advies gegeven met betrekking tot de Vakantieregeling 2020/2021.

## Februari

### GMR vergadering 17-02-2020

#### Strategisch personeelsbeleid

De adviezen en suggesties van de werkgroep zijn met P&O zijn besproken. De opmerkingen van de werkgroep zijn in het beleidsplan opgenomen.

De grote doelen staan in het strategisch beleidsplan opgenomen. De budgetten staan hier nog niet in vermeld. Ook staat niet vermeld wie voor welk doel verantwoordelijk is.

Bij het bespreken van de bestuursformatieplan zal de GMR aan het CvB naar de budgetten vragen. Op basis van het bestuursformatieplan kan de GMR om een toelichting op de budgetten vragen.

De GMR stemt unaniem in met het strategisch personeelsbeleid.

#### Loopbaanontwikkeling

De werkgroep heeft zijn op- en aanmerkingen op de notitie loopbaanontwikkeling met P&O besproken. De aanvullingen van de werkgroep zijn overgenomen.

De leden van de werkgroep geven aan dat de GMR als een waardevolle gesprekspartner wordt gezien. Mobiliteit had een negatief imago. Door het plan loopbaanontwikkeling wordt dit imago positief.

De GMR stemt unaniem in met het beleid loopbaanontwikkeling.

#### Werving ouderleden GMR

Besproken is op welke manier ouders getriggerd kunnen worden om lid te worden van de GMR.

Na overleg wordt afgesproken:

- Aan de MR-en en directeuren wordt gevraagd om ouders attent te maken op de vacatures bij de GMR;
- Vragen om de vacature voor de GMR op Isy/ Parrow te plaatsen. (Dit kan de GMR zelf niet doen.)
- Op de thema-avond aandacht besteden aan de vacature voor ouders bij de GMR en tijdens deze avond flyeren.

Angèle heeft besloten om de GMR te verlaten.

## Maart

### GMR vergadering 11-03-2020

P&O heeft een presentatie gegeven over het bestuursformatieplan.

#### Werving leden GMR

We hebben nog geen reacties gekregen van ouders. Tijdens de thema-avond zullen we hier aandacht aan besteden, door mensen persoonlijk aan te spreken en flyers uit te delen.

Tevens wordt iedereen verzocht om uit te kijken naar een nieuw personeelslid voor de GMR.

I.v.m. het coronavirus is de thema-avond niet door kunnen gaan. Het CvB heeft alle bijeenkomsten tot aan de zomervakantie verboden. In het nieuwe schooljaar zullen we bekijken wat mogelijkheden zijn om weer een thema-avond te organiseren.

## April

Sandy Verdonk- Gubbels is nieuw lid van de GMR, zij stelt zich ook verkiesbaar als secretaris.

### GMR vergadering 16-04-2020

De GMR stemt unaniem in met het bestuursformatieplan.

I.v.m. het coronavirus vergadert de GMR via TEAMS.

De GMR vergadering van mei zal wederom via Microsoft TEAMS moeten plaatsvinden. Omdat in mei de vergadering met de RvT en met het CvB is, wordt besloten om de vergadering in tweeën te splitsen.

1 Vergadering met alle leden van de GMR, CvB en John.

2 Vergadering met 4 leden van de GMR, 2 leden van de RvT, CvB en John.

De laatste vergadering zal worden opgenomen, zodat de andere leden de vergadering terug kunnen kijken.

Door het coronavirus zijn op 15 maart alle scholen van Movare gesloten.

In april heeft een extra bijeenkomst plaatsgevonden m.b.t. tot de herstart van scholen op 11 mei 2020. De GMR heeft unaniem ingestemd met het protocol Herstart scholen 11 mei 2020.

## Mei

### GMR vergadering 11-05-2020

Chantal Pijls is door de GMR gekozen als voorzitter, Sandy Verdonk is gekozen als secretaris van de GMR. Zolang er niemand interesse heeft in de functie penningmeester zal Chantal deze taken waarnemen.

### GMR vergadering 12-05-2020

Deze vergadering vindt plaats via TEAMS met een delegatie van de RvT, een delegatie van de GMR en het CvB.

De RvT heeft met ingang van 1 april, met instemming van het openbaar bestuur in de regio, de heer Patrick Tummers benoemd als lid van de RvT. Hij vervult de vacature die is ontstaan door het vertrek van Karlijn v.d. Graaf (einde 2e termijn in de RvT).

Deze vergadering heeft vooral in het teken gestaan van het coronavirus. We hebben besproken hoe de personen in verschillende rollen binnen Movare alles rondom het coronavirus ervaren. De conclusie is dat we tevreden zijn over de manier van handelen van Movare. Dat de protocollen duidelijk zijn en dat iedere school, ouders, kinderen en personeel weet hoe te handelen.

## Juni

### GMR vergadering 23-06-2020

De GMR heeft unaniem ingestemd met het activiteitenplan 2020-2021 en het huishoudelijk reglement 2020-2021.

De GMR heeft unaniem ingestemd met de nieuwe functies in het functiegebouw. I.v.m. het coronavirus hebben onderwijsstichtingen uitstel tot 1 november gekregen betreft de directiefunctie. Na de zomervakantie zullen we deze van het CvB ontvangen, met het verzoek om daar een besluit over te nemen.

Denise Loijens heeft besloten om de GMR te verlaten.

## 3. Vooruitblik

Afgelopen schooljaar zijn we gestart met het versterken van medezeggenschap binnen Movare. Komend schooljaar zullen we hiermee verder gaan. De volgende activiteiten staan op de planning:

- Scholing aanbieden voor MR-en
- GMR scholing
- Deelname aan WMS congres
- MR bezoek
- Organiseren van thema-avonden

## 4. Financiën

De verantwoording van de financiën van de GMR zijn terug te vinden in de jaarrekening van Movare. In het activiteiten 2020-2021 is de begroting van de GMR terug te vinden.

Kerkrade, 9 september 2020  
Chantal Pijls- van Moorsel  
Voorzitter GMR Movare