

Actie en besluitenlijst vergadering

Datum:	22 september 2020
Aanwezig: GMR:	Chantal Pijls, Stephan Gerards, Stephanie Palmen, Lindsay Tiesters, Kim Janssen, Stefan Scheeren en Ricardo van Wijk.
CvB:	dhr. R. Kruszel en mw. K. Huijnen
Afwezig:	Ron van Wessel
Notulen:	Marga Wierikx

Agendapunt	Besluit(en)	Toelichting
01. Opening / Welkom		Chantal opent de vergadering en heet de leden van de GMR en de CvB welkom. De twee nieuwe leden stellen zich kort voor. Bram Schloesser is gestopt omdat hij deelname aan de GMR niet meer kan combineren met zijn werk. Met een kandidaat ouderlid van een basisschool in Merkelbeek wordt een afspraak gepland.
02. Vaststellen agenda		De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
03. Vervangersbeleid		Thei Iding en Danny Krijgsman geven aan de hand van een presentatie een toelichting op dit onderwerp. Ten aanzien van het te volgen traject legt Danny uit dat het document Vervangingsbeleid op korte termijn aan de GMR wordt gestuurd, waarna de commissie van de GMR dit bespreekt. Nadat terugkoppeling met het CvB heeft plaatsgevonden wordt het document ter besluitvorming aan de GMR voorgelegd. Danny geeft aan dat de marktwerking een belangrijke aanleiding is voor dit beleid. De vervangers gaven aan dat zij naar hun gevoel nergens bij hoorden. Het oude systeem was niet meer aantrekkelijk genoeg.

		<p>Benadrukt wordt dat dit geen verkapte bezuiniging is. Het beschikbare bedrag voor vervanging wijzigt niet. Dit bedrag wordt aangevuld met UWV gelden voor zwangerschapsvervanging en WIEG. Uitgelegd wordt hoe de gelden voor vervanging worden ingezet.</p> <ul style="list-style-type: none">- Vervangers met een thuischool- Bovenschoolse vervangingspool- Vervanging bij zwangerschapsverlof of WIEG. <p>Vervanging voor zwangerschap en WIEG wordt centraal geregeld door P&O.</p> <p>Er zijn enkele uitzonderingen bij het vervangingsbeleid, zoals de extra taken van een leerkracht, lidmaatschap GMR, de opleiding van leerkrachten of het onbetaald ouderschapsverlof. Deze vervanging kan via maatwerk worden geregeld.</p> <p>Het vervangingsbeleid is verbonden met ander MOVARE-beleid, zoals het aanwezigheidsbeleid.</p> <p>De vervangerspool vervalt en de vervangers gaan deel uitmaken van het team.</p> <p>Het delen van schaarste (SAMEN) is een kernbegrip van MOVARE in deze periode. Samen delen, samen overleggen.</p> <p>Dit betekent o.a. dat een school in overleg moet wanneer meerdere leerkrachten op eenzelfde dag ouderschapsverlof willen.</p> <p>Onderwijsassistenten maken ook deel uit van het vervangingsteam.</p> <p>Benadruk wordt dat het in de basis niet de bedoeling is dat zij, zonder dat een OP op loopafstand beschikbaar is, voor de klas staan. Directeuren moeten zich aan de regels houden. Wanneer de GMR berichten krijgt dat dit toch gebeurt, wil de CvB hier graag een melding van.</p> <p>Vorig schooljaar heeft een pilot gedraaid met het nieuwe vervangingsbeleid. Daarin werd ook duidelijk dat de directeuren het niet altijd met elkaar eens waren.</p> <p>Danny geeft aan dat het een organisatieontwikkeling is, de directeuren zijn met zijn allen verantwoordelijk voor een zo goed mogelijke inzet van de mensen.</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Wanneer nodig maakt de commissie een afspraak met P&O om aanvullende vragen te bespreken.</p>	<p>Niet alle 46 scholen omarmen dit systeem, maar er is voldoende commitment van de directeuren. De directeuren worden vanuit de organisatie begeleid. Over een jaar vindt evaluatie plaats. Doel is dit plan voor de komende beleidsperiode uit te rollen.</p> <p>Mevrouw Huijnen meldt dat Kindante eenzelfde werkwijze heeft. Daar moeten de directeuren zelf de administratie bijhouden, dit hoeft bij MOVARE niet.</p> <p>Met Kindante is gesproken over de onderlinge communicatie en het coördineren van tekorten en overschotten boven een vervangingsgroep.</p> <p>Om medewerkers te behouden krijgen de leerkrachten direct een contract voor onbepaalde tijd, met een proeftijd van twee maanden. Dit doen collega instellingen ook.</p> <p>Danny legt uit hoe de benoemingsvolgorde is.</p> <p>Afgesproken wordt dat de GMR rond 25 september het vervangingsbeleid ontvangt. Indien nodig kan de commissie een afspraak worden maken om aanvullende vragen te bespreken.</p>
<p>04. Mededelingen CvB</p>		<p><u>Visie op leiderschap</u></p> <p>In het kader van de nieuwe cao zijn nieuwe functiebeschrijvingen voor directeuren gemaakt en nieuwe functieschalen.</p> <p>MOVARE heeft als voorbereiding hierop de visie op leiderschap gemaakt. Deze is in het directeurenberaad toegelicht en in de 2^{de} klankbordgroep met concept beschrijvingen besproken. De visie is omarmd.</p> <p>Leeuwendaal heeft de concept functiebeschrijvingen directeuren 1 en 2 gemaakt. Deze zijn ter advies aan de 2^{de} klankbordgroep voorgelegd. Een externe deskundige van Leeuwendaal maakt een onafhankelijke wegging van deze functies.</p> <p>De nieuwe cao is op 1 augustus ingegaan. Voor 1 november moet het traject t.a.v. de functiebeschrijvingen en wegging zijn afgerond.</p>

		<p>De CvB vraagt aan de GMR of het mogelijk is om tussen 1 oktober en 1 november de inpassingsvoorstellen te bespreken. Het voorstel wordt op 27 oktober met de GMR besproken.</p> <p>De CvB kan op 1 oktober a.s. een voorgenomen besluit nemen op het functiegebouw met de beschrijving van de directeuren.</p> <p>Uitgelegd wordt dat de nadruk komt te liggen op integrale verantwoordelijkheid.</p> <p>Naar verwachting worden de meeste directeuren ingeschaald in de functie directeur 1. Directeuren die nu hoger zijn ingeschaald, hebben salarisgarantie.</p> <p>Op basis van de functiebeschrijvingen zal mogelijk een tekort ontstaan van de functie directeur 2. Er is nog geen beleid om voor de functie te gaan werven.</p> <p><u>Financiën</u></p> <p>John geeft een toelichting op de financiën.</p> <p>De doelstelling van vijf jaar geleden wordt gehaald. Naar de directeuren toe wordt inzicht gegeven waar gelden aan worden besteed. Enkele directeuren gaan komende maanden met pensioen en zijn tijdelijke bovenschools geplaatst als projectleider.</p> <p>MOVARE is financieel gezond en wil dit behouden.</p> <p>Komend jaar wordt een moeilijk jaar.</p> <p>De overheid geeft eenmalige uitkeringen. De finetuning hiervan komt pas later, waardoor financiële onzekerheden ontstaan.</p> <p>Maandelijks worden prognoses gemaakt waarbij gebruik wordt gemaakt van de historie en het seizoenspatroon en een vergelijking met de harde cijfers plaatsvindt.</p> <p>MOVARE wordt bekostigd op basis van de telling van 1 oktober van het vorige jaar. Bij een leerlingengroei is er dus geen bekostiging.</p> <p>Dit jaar is bijsturing nodig om een positief resultaat te bereiken. Op korte termijn worden acties bekend gemaakt. Er is een overschot aan fte, dit wordt geanalyseerd. Ook wordt de inzet werkdrukmiddelen geanalyseerd.</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>Er wordt een prognose op stichtingniveau gemaakt. Dit geeft de mogelijkheid om bedrijfskundig een berekening te maken; wat zet een school gemiddeld in per kind, aan leermiddelen en aan OP en OOP. In de nieuwe functiebeschrijving staat ook aangegeven dat de directeuren naar de bedrijfskundige kant moeten kijken.</p> <p>Met der RvT is afgesproken dat de CvB niet wordt afgerekend op de extra kosten die nodig zijn, o.a. als gevolg van de COVID 19.</p> <p><u>Vervangingsproblematiek</u> Dit onderwerp is bij agendapunt 3 besproken</p>
05. Evaluatie "coronatijd"		<p>De GMR merkt op dat de leerkrachten veel vaardiger zijn geworden in de digitale wereld en met Snappet. Kinderen hebben een zelfstandige houding ontwikkeld.</p> <p>Er waren verschillende interacties in de klassen, door andere samenstellingen veranderde ook de verhoudingen.</p> <p>Met de ouders was veel contact en ook daar waren mooie samenwerkingen.</p> <p>Nadeel is dat nu nog weinig gebruik wordt gemaakt van de digitalisering. Een aantal leerlingen heeft niets gedaan, ondanks de motiverende praatjes en de opdrachten. Ouders pakten dit niet op</p> <p>Op MOVARE-niveau was er een groot gevoel van SAMEN. Met clustervoorzitters vond overleg plaats, het voeling houden met de praktijk had meerwaarde. De regie werd op centraal niveau gevoerd, ook met de GMR.</p> <p>Landelijke ontwikkelingen worden gecommuniceerd met de leerkrachten en de ouders.</p>
06. Jaarverslag 2019-2020	Komend jaar worden alleen de beleidspunten en GMR-onderwerpen in het jaarverslag opgenomen.	<p>Angèle heeft maandelijks gewerkt aan het jaarverslag. Vanaf maart hebben Sandy en Chantal dit aangevuld, waardoor het verslag verschillende schrijfstijlen heeft.</p> <p>Het verslag van Angèle is erg gedetailleerd. Afgesproken wordt dat komend jaar in het verslag alleen de beleidspunten en GMR-onderwerpen worden opgenomen.</p>

	Het jaarverslag 2019-2020 wordt goedgekeurd en vastgesteld.	In het jaarverslag wordt ook een doorkijk naar komend schooljaar gegeven. De thema-avonden gaan door, medewerkers rekenen erop dat ze kunnen deelnemen. Het jaarverslag 2019-2020 wordt goedgekeurd en vastgesteld.
07. Penningmeester benoemen	De leden gaan unaniem akkoord met de benoeming van Kim Janssen tot penningmeester. Op korte termijn wil de GMR nieuwe ouderleden werven.	Afgelopen jaar was er geen interesse in de functie van penningmeester. Chantal deed deze taak er bij. Kim Janssen geeft aan de functie van penningmeester op zich te willen nemen. Zij krijgt hiervoor 0,1 fte. De leden gaan unaniem akkoord met de benoeming van Kim. Dit schooljaar zijn vacatures ingevuld zonder dat tussentijdse verkiezingen hebben plaatsgevonden. Hier zijn vragen over gesteld door leerkrachten. Chantal meldt dat volgens het verkiezingsreglement gedurende de periode iemand de verkozen plek in kan nemen. Mogelijk dat bij een nieuwe vacature voor een PGMR-lid tussentijdse verkiezingen worden georganiseerd. Er zijn nog drie vacatures voor ouders. Op korte termijn wil de GMR nog ouderleden werven.
08. Vergaderingen 2020-2021	Alle GMR leden kunnen deelnemen aan het overleg met de RvT in oktober a.s. Op korte termijn onderwerpen voor het overleg met de RvT aan Chantal doorgeven. Voor het organiseren van thema-avonden worden offertes opgevraagd op externe locaties. De offertes worden met de GMR-leden via mail besproken.	Het overleg met de RvT in oktober a.s. gaat via Teams. Afsproken wordt dat alle GMR leden deel kunnen nemen aan dit overleg. Aan de GMR-leden wordt gevraagd om binnen een week onderwerpen door te geven voor dit overleg. Aan de CvB wordt gevraagd of zij onderwerpen hebben voor dit overleg. De GMR wil de thema-avonden door laten gaan, met inachtneming van de RIVM-richtlijnen. De binding met de MR-leden is belangrijk voor de GMR. Dit vraagt wel werk van de organisatoren. Besloten wordt de thema-avonden kleinschaliger en op verschillende locaties, te organiseren in scholen die meerdere in-/uitgangen hebben. Zo kunnen de beginnerscursus en de gevorderdencursus op verschillende plekken, maar deze worden wel op dezelfde avond georganiseerd. Ook zullen offertes worden opgevraagd voor externe faciliteiten. Deze offertes worden via mail teruggekoppeld met de leden.

		<p>De GMR krijgt vragen van de MR betreffende het verlenen van instemming met de begroting op de eigen school. Deze regeling zou per 01-01-2021 ingaan.</p> <p>Opgemerkt wordt dat de Tweede Kamer hier nog een besluit in moet nemen. Deze wordt hoogstwaarschijnlijk niet op korte termijn ingevoerd. De MR-leden kunnen dit jaar een beginnerscursus volgen en volgend jaar een verdiepingscursus.</p>
<p>09. Rondvraag</p>	<p>Tot aan de kerstvakantie worden geen bezoeken aan MR-teams te plannen. Dit wordt in het bestuursjournaal bekend gemaakt.</p> <p>PGMR-leden houden komend schooljaar bij hoeveel uur aan GME-werk wordt besteed.</p> <p>In de oude notulen nakijken waarom besloten is het aantal uur voor de PGMR leden uit te breiden naar 150 uur.</p> <p>Het onderwerp feedback vragen aan MR-teams agenderen voor de volgende vergadering.</p>	<p>Op 25 november is er een congres in de Reehorst in Ede. Chantal en Sandy zijn ingeschreven.</p> <p>De werkgroepen vervangingsbeleid en functiegebouw directeuren gaan van start.</p> <p>Kim sluit aan bij functiegebouw.</p> <p>Ricardo, Stephan en Stefan bij de werkgroep vervangingsbeleid.</p> <p>Lindsey valt in wanneer iemand uitvalt.</p> <p>Chantal en Sandy zullen de werkgroepen voorzitten.</p> <p>Vorig schooljaar is een start gemaakt met het bezoeken van MR-overleggen. Toen zijn door Chantal en Angèle 7/8 teams bezocht. Dit waren teams die niet veel contact hadden met de GMR.</p> <p>Besloten wordt dat, wanneer mogelijk, een GMR-lid met Chantal en Sandy meegaat naar een MR. Dit maakt het moeilijker om de RIVM-richtlijnen te volgen.</p> <p>Besloten wordt tot aan kerstvakantie geen bezoeken te plannen. Dit wordt in het bestuursjournaal bekend gemaakt.</p> <p>Wanneer een MR overleg wil met de GMR, kan altijd contact worden opgenomen.</p> <p>Aan de GMR-leden wordt gevraagd aan welke scholing komend schooljaar behoefte is.</p> <p>Opgemerkt wordt dat innovatieve ideeën binnen het onderwijs, bij Movare en landelijk, interessant zijn en dan met name de ideeën die wetenschappelijk onderbouwd zijn en waar resultaten van bekend zijn. De leden kunnen hun ideeën aan Chantal doorgeven.</p>

		<p>Chantal meldt dat in 2019 is afgesproken dat voor PGMR leden van de 60 uur regeling is afgeweken en 150 uur is toegekend voor GMR-werkzaamheden. De evaluatie heeft nog niet plaatsgevonden. Aan de PGMR leden wordt gevraagd om komend schooljaar bij te houden hoeveel tijd aan GMR werk wordt besteed; zijn de uren realistisch?</p> <p>In de oude notulen wordt nagekeken waarom het besluit tot uitbreiding van uren heeft plaatsgevonden.</p> <p>Ricardo stelt voor om in het kader van verbinden de MR-teams om feedback te vragen. Na overleg wordt afgesproken dat over dit voorstel wordt nagedacht en dit voor de volgende vergadering wordt geagendeerd.</p>
10. Sluiting		Vergadering wordt om 22.15 uur gesloten.