

PO-Raad
T.a.v. de heer F. Weima
Postbus 85246
3508 AE UTRECHT

Datum: 21 juni 2022
Kenmerk: CvB/JW-KP-2122045
Bijlage(n): -
Betreft: dichten kloof tussen waardering en beloning voor de Onderwijs Ondersteuners!

Geachte heer Weima/beste Freddy,

Graag vragen wij uw aandacht voor onze grote zorg die ontstaan is bij de implementatie van de nieuwe CAO voor ons onderwijs.

Huidige CAO

Naar wij constateren is de huidige CAO een zegen voor ons onderwijzend personeel (OP), maar helaas stellen wij vast dat ons onderwijs ondersteunend personeel (OOP) er wel erg bekaaid afkomt. Door deze CAO gaat de waardering en beloning voor een zeer belangrijke deel van onze medewerkers (26%), mede door deze CAO te ver uit elkaar lopen. Zowel binnen als buiten ons onderwijs beseffen alle betrokkenen, iedere dag weer, hoe belangrijk onze onderwijs ondersteuners zijn voor onze primaire en secundaire taken. Daarbij zijn de functies van OOP in veel gevallen een ideale opstap naar verdere personele groei en ontwikkeling, naar uiteindelijk onderwijsgevende functies.

Nieuwe CAO

In de nieuwe CAO (onderhandelaars akkoord) blijkt dat daar waar OP'ers eindelijk krijgen waar ze recht op hebben, de OOP'ers 'vergeten' worden:

- geen dichting loonkloof;
- geen bindingstoelage.

Onderzoek Fuwa-PO/ontbreken tijdpad

Natuurlijk hebben wij ook kennis genomen van het, in de komende periode, uitvoeren van een onderzoek naar de werking van Fuwa-PO voor de functies van (adjunct-)directeuren en OOP, maar hebben ook ervaren hoe lang deze onderzoeken kunnen duren en daardoor weer leiden tot onvrede en personele problematiek. Onze zorg wordt ook veroorzaakt omdat er geen concreet tijdpad is afgesproken over dat onderzoek, terwijl wij ondertussen de problemen van de arbeidsmarkt, óók op het vlak van OOP iedere dag ervaren.

Gebrek aan goede onderwijsondersteuners, ontregelt het goed functioneren van leerkrachten en scholen in algemene zin, waardoor er minder animo kan ontstaan om in het onderwijs te werken.

Bovenschoolse uitwerking

Ook bovenschools heeft de uitwerking en invulling van deze CAO gevolgen voor met name de verhoudingen tussen de salarissen van leraren en die van OOP-ers op bestuursbureaus en in de beleidsadvisering en ondersteuning. Door deze CAO is de kans groot dat ervaren en goed opgeleide professionals er voor kiezen niet meer te werken voor een onderwijsorganisatie, maar kiezen voor uitdagingen bij particuliere instellingen, waardoor wij dan tegen veel hogere kosten externe expertise moeten inhuren.

Wij vragen met deze brief nadrukkelijk aandacht voor bovengenoemde zorgpunten.

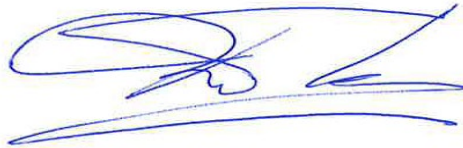
Natuurlijk kunnen wij rekenvoorbeelden, ter illustratie van bovenstaande eminente zorg, aanleveren, maar nóg veel liever denken wij met de CAO partijen mee, hoe deze nu ontstane problematiek zo snel als mogelijk op te lossen.

Tot nadere toelichting zeker bereid!

Hoogachtend,
namens het College van Bestuur,



Kiki Huijnen,
voorzitter



Ryszard Kruszel,
lid