

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

Functieprofiel lid Raad van Toezicht voor MOVARE

movare
onderwijsstichting



Jacqueline Kropman/ Marianne oude Veldhuis
Maastricht, maart 2022

De Raad van Toezicht van MOVARE zoekt een ervaren, enthousiaste en verbindende toezichthouder met een groot hart voor onderwijs. Een kandidaat met bestuurlijke ervaring binnen jeugdzorg, welzijn en/of politieke domein waarbinnen onderwijs als aandachtsgebied is vertegenwoordigd.

ORGANISATIEPROFIEL

Kernactiviteiten

MOVARE bestaat uit 46 scholen in de gemeenten Beekdaelen, Brunssum, Heerlen, Kerkrade, Landgraaf, Simpelveld, Sittard-Geleen en Vaals. Dit zijn 41 'reguliere' basisscholen, 1 taalschool, 3 scholen voor speciaal basisonderwijs en 1 school voor speciaal (voortgezet) onderwijs.

De stichting telt 11.159 leerlingen en 1.050 medewerkers..

Missie en visie

MOVARE staat voor goed onderwijs waaraan alle leerlingen mogen en kunnen meedoen, op maat voor elke leerling. Dit gebeurt met aandacht voor individuele autonomie, authenticiteit en met respect. Zowel voor elkaar als voor de wereld waarin wij leven. MOVARE gaat voor goed onderwijs voor al haar leerlingen, voor nu en in de toekomst. Het onderwijs is, net als de maatschappij, continu in beweging. Om goed onderwijs te kunnen geven, is het belangrijk om mee te bewegen. MOVARE geeft die beweging nadrukkelijk richting in de vorm van een vooruitstrevende aanpak en werkwijze. MOVARE is zowel letterlijk als figuurlijk continu in beweging om de kwaliteit van het onderwijs te verhogen. Kenmerkend zijn het hoge ambitieniveau, de ondernemingszin en de aandacht voor innovatie. Alle medewerkers geven hun activiteiten zodanig vorm en inhoud dat het de kwaliteit van het onderwijs aan al onze leerlingen (kansengelijkheid) ten goede komt.

U kunt uitgebreide informatie vinden op de website van MOVARE www.movare.nl

Doelstellingen

Strategisch beleidsplan

In 2019 heeft MOVARE een nieuw strategisch beleidsplan 2019-2023 geschreven. De schoolplannen van alle MOVARE-scholen zijn hierop afgestemd. Dit beleidsplan is in nauwe samenwerking met de schooldirecteuren en interne werkgroepen opgesteld. Ook is de expertise van interne en externe stakeholders betrokken bij de totstandkoming.

De belangrijkste speerpunten uit het Strategisch Beleidsplan zijn de zogenaamde 'High Five' van MOVARE:

1. Leerlingen
2. Medewerkers
3. Ouders
4. Maatschappij
5. Kwaliteit





Domein Onderwijs-Jeugd-Zorg

MOVARE heeft een groot spreidingsgebied, waar met veel partijen wordt samengewerkt. In Zuid-Limburg ligt een uitdaging op het gebied van krimp, ontgroening, onderwijsachterstanden en achterblijvende gemiddelden op het gebied van o.a. gezondheid, arbeidsparticipatie en schoolverzuim. Zuid-Limburg heeft de ambitie die achterstanden in te halen, op die plekken waar de meeste gezondheidswinst te behalen is (gezin, school, wijk), onder meer vanuit de Gelijke Kansen Alliantie (GKA). De insteek is dat in Zuid-Limburg het domein onderwijs-jeugd-zorg mét andere ogen wordt bekeken én vormgegeven

MOVARE heeft succesvol hard gewerkt aan een financieel gezonde organisatie. De ontwikkeling zet zich nu voort en richt zich in 2019 – 2023 op 'profileren en excelleren'.

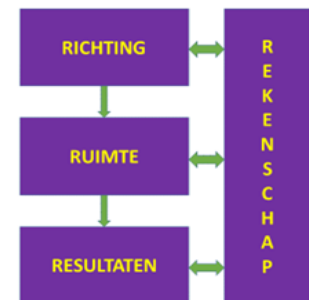
In het denken en doen gaat MOVARE uit van de kernwaarden:

- Veiligheid
- Respect
- Transparantie
- Samen.

De besturingsfilosofie ontwikkelt zich verder, aansluitend bij de competenties en ontwikkelingsbehoefte van de medewerkers.

De besturingsfilosofie van MOVARE kenmerkt zich door:

- Het 4R-model: richting bepalen, ruimte geven, resultaten realiseren en rekenschap geven.
- Het geven van ruimte aan werknemers om eigen verantwoordelijkheid en initiatief te nemen binnen de specifieke werkzaamheden.
- Het bieden van mogelijkheden om te ontwikkelen, zowel voor iedere medewerker persoonlijk als voor de ontwikkeling van de scholen en de onderwijsstichting in zijn geheel.
- Te streven naar meer samenhang door samenwerking binnen en tussen de scholen te faciliteren en te stimuleren.
- Door het inrichten van netwerken op basis van taak, deskundigheid of affiniteit en door de verschillende organisatieonderdelen zoals G(MR), RvT, CvB, MOVARE-bureau en scholen met elkaar te verbinden.
- Alle medewerkers steeds weer uit te dagen te werken aan kwaliteitsverbetering met de focus op het onderwijs aan onze leerlingen.
- Solidariteit, verbinding, inspiratie en vertrouwen, woorden die voor ons van betekenis zijn.



Bestuur en Toezicht

MOVARE heeft een College van Bestuur (CvB), bestaande uit een voorzitter en een lid. Het onafhankelijk toezicht is belegd bij de Raad van Toezicht (RvT), die uit vijf leden bestaat. De scholen hebben een schooldirecteur. De schooldirecteuren geven sturing aan het onderwijskundig beleid en leveren een actieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de strategische doelen van de stichting.

(Gemeenschappelijke) medezeggenschap

MOVARE heeft een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). Op grond van de Wet medezeggenschap op scholen (Wms) geeft de GMR advies en verleent instemming over aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn; voor alle scholen of voor de meerderheid van de scholen.

Medezeggenschapszaken van individuele scholen worden behartigd door de Medezeggenschapsraden (MR-en) van de afzonderlijke scholen. Naast het voldoen aan de wettelijke kaders geeft MOVARE ook nadrukkelijk aandacht aan de informele invulling van de medezeggenschap.

Raad van Toezicht: onafhankelijk toezicht

De RvT richt zich op het algemene belang van de stichting en treedt als eenheid naar buiten. Elk lid van de RvT handelt overeenkomstig de missie en doelstellingen van de stichting. De RvT is divers samengesteld, de leden zijn autonoom en onafhankelijk. Iedere schijn van belangenverstrengeling tussen de stichting en een lid RvT wordt voorkomen. De RvT evalueert periodiek zijn functioneren. De leden van de RvT onderschrijven de Code goed Toezicht en de code Goed Bestuur primair onderwijs.

FUNCTIEPROFIEL

PROFIEL RAAD VAN TOEZICHT ALGEMEEN

De RvT-leden staan midden in de maatschappij en halen buiten naar binnen. Zij zijn alert op relevante ontwikkelingen die vertaald kunnen worden naar nieuwe inzichten voor MOVARE. De leden zijn betrokken bij de ontwikkelingen in de organisatie zonder in de bestuurlijke ruimte te treden. Voor de bestuurder zijn zij een stimulerende, vragen stellende, inspirerende en adviserende partner in een open en wederzijds respectvolle werkwetenschap.

De RvT bestaat uit vijf leden die extern zijn geworven via open sollicitatieprocedures.

Naast bestuurlijke ervaring van de leden wordt bij de samenstelling ook gelet op de spreiding van specifieke deskundigheden, aantoonbare affiniteit met het (primair) onderwijs en een brede maatschappelijke oriëntatie. Verder is bepaald dat minstens één lid van de RvT uit het bedrijfsleven komt in de ruimste zin van het woord, minstens één lid van de Raad deskundig is op financieel-economisch gebied.

Van de RvT wordt verwacht, dat deze in zijn totaliteit :

- Beschikt over aantoonbare kennis van het onderwijs.
- Waakzaam, onafhankelijk, creatief en innovatief is met een brede maatschappelijke oriëntatie.
- Met inachtneming van zijn statutaire positie en een scherp oog voor de bestuurlijke verhoudingen het CvB inspireert tot het benoemen van nieuwe mogelijkheden en kansen.
- Goed inzicht heeft in maatschappelijke ontwikkelingen en dit kan vertalen naar voor het primair onderwijs relevante invalshoeken.
- Vanuit een positief kritische instelling het beleid van de onderwijsstichting en de uitvoering daarvan op hoofdlijnen beoordeelt vanuit de doelstellingen van MOVARE.
- De taak opvat als professionals, waarvoor naast inhoudelijke deskundigheid ook zaken als autonomie, gevoel voor verhoudingen, kritisch vermogen en reflectie nodig zijn.
- Op strategisch niveau het CvB kan adviseren (klankborden).
- Over (ruime) bestuurlijke ervaring beschikt om de hoofdlijnen van het beleid te kunnen beoordelen.
- Interesse heeft in bestuur en bedrijfsvoering van onderwijsorganisaties, blijkend uit de aanwezigheid van expertise op het vlak van strategie, financieel management, personeelsmanagement, marketing, e.d.
- Regionale betrokkenheid heeft.
- Een weerspiegeling vormt van maatschappelijke sectoren: onderwijs, overheid, bedrijfsleven, financieel-economisch, zorg en welzijn, kunst en cultuur.
- Inzicht heeft in (Eu)regionale en nationale ontwikkelingen.
- Bereid zijn tenminste vier jaar zitting te nemen in de RvT.
- Geen onverenigbare functies voor de onderwijsstichting hebben.
- Van kandidaten wordt verwacht dat zij over voldoende tijd beschikken om de functie uit te kunnen oefenen, deelnemen aan de vergaderingen van de RvT (ca. vijf vergaderingen per jaar) en aan het werk van de commissies van de RvT en aanwezig zijn bij relevante schoolactiviteiten.

PROFIEL NIEUWE LID RAAD VAN TOEZICHT

Een van de leden verlaat per 1 maart 2022 de RvT, waardoor er een vacature ontstaat. De raad streeft brede diversiteit na. Er wordt bij het (her)benoemen van leden zorg gedragen voor een goed evenwicht tussen continuïteit en vernieuwing. De RvT zoekt versterking met een lid dat vanuit een moderne visie op toezichthouden een toegevoegde waarde heeft in de actuele dynamiek en de ambities voor de toekomst van MOVARE.

Gezien de huidige samenstelling van de RvT en de opgave, gaat de voorkeur uit naar een ervaren toezichthouder met deskundigheid op het brede onderwijsveld.

- Bestuurlijke ervaring opgedaan op het snijvlak onderwijs, welzijn en jeugdzorg
- Zicht op de actualiteit van onderwijsvernieuwing/ kansengelijkheid in het primair onderwijs.
- Gevoel voor/ervaring met medezeggenschap: medezeggenschap zien als toegevoegde waarde.
- Een proactieve, toegankelijke, warme en verbindende persoonlijkheid.

Honorering en/of onkostenvergoeding

De honorering van de leden van de RvT vindt plaats door middel van een passende vacatievergoeding, deze is passend conform de beloningscode voor toezichthouders Primair Onderwijs.

PROCEDURE

De werving en selectie wordt gedaan door Rieken & Oomen, in de persoon van Jacqueline Kropman MSc. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd waarna er gesprekken met de sollicitatiecommissie zullen plaatsvinden.

Voor nadere informatie over het profiel en de procedure kunt u contact opnemen met Jacqueline Kropman, telefonisch bereikbaar op *woensdag 23 maart van 16.00 – 17.00 uur of op vrijdag 1 april tussen 10.00 en 11.00 uur, via telefoonnummer 043-321 96 07.*

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk 3 april 2022 via <http://www.riekenoomen.nl/vacatures/html>.

Mocht de situatie rond het Coronavirus opnieuw druk op de samenleving leggen, zullen we ook in deze werving- en selectieprocedure de instructies van het RIVM en MOVARE volgen.